



МАГНИТОВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 6 октября 2023 г.
№37 (3714)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Главное — это не только улучшения социально-бытовых условий и условий труда. Я говорил с работниками завода, они стали открытыми и вовлечёнными. Вот это самое важное, и за это — благодарность новому руководству СМЗ. Уверен, что с таким руко-

водством и таким коллективом дальше завод будет только развиваться».

Александр ШТИН,
председатель Пермского крайкома ГМПР
(вторая полоса)

С праздником, наставники!



В начале октября есть в календаре особый день. Его отмечают не только педагоги учебных заведений. День учителя — это праздник и тех, кто встречает новичков на производстве, кто передаёт им свой опыт... До конца года на СМЗ проходит конкурс на звание «Лучший наставник». И к этим девяти участникам сегодня добавится ещё один (зарисовка — на третьей полосе).

Совмещённый останов

В среду, четвёртого октября, на «дробилке» и грануляции цеха № 1 производилась замена транспортёрной ленты на конвейерах весовых дозаторов.

Обычная ежегодная плановая процедура, по словам **О.В. Петухова**, старшего мастера участка производства и отгрузки флюсов. Её цель — поддержание стабильной работоспособности конвейеров, «пропускающих» через себя круглосуточно сотни тонн готового продукта в мягких контейнерах.

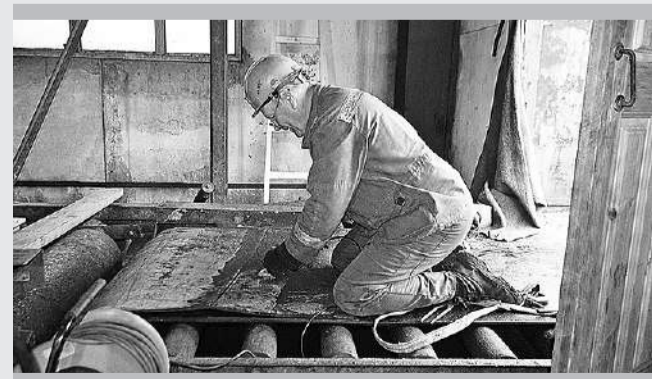
«Состояние ленты мы в процессе работы отслеживаем постоянно. И по степени износа определяемся (чтобы не дожидаться возможного порыва) со сроками очередной замены, — комментирует руководитель. — В последний год эта «операция» в обоих наших подразделениях выполняется параллельно — в один день, чтобы не приглашать сторонних специалистов дважды. Как говорится — два в одном!

На выполнение процесса склейки новой ленты традиционно привлекаются работники ПАО «Уралкалий» (для них это привычная работа, так что рука набита). А непосредственно демонтаж старой ленты и подготовку к замене выполняют механики третьего отделения в тандеме с нашими технологами».

На выполнении планов производства УПИОФ это никак не отразилось. Среда для обоих «флюсопроизводящих» участков традиционно — остановочный день, предназначенный для проведения стандартных работ по текущему обслуживанию агрегатов, выполнению необходимых работ по слесарной и электрочасти. «Сегодня, к примеру, мы занимались смазкой подшипников, регулировали ролики и натяжку ленты на конвейерах», — рассказал встреченный по пути **В.Н. Анкушин**, слесарь-ремонтник отделения № 3. Электрики в этот день производили обдув двигателей, занимались устранением мелких неполадок. Технологи — дробильщики и плавильщики грануляции — наведением порядка.

В 14.30 остановленное производство обоих участков уже снова было в строю. А до вечера (пока технологи нарабатывали плановые тонны готового продукта) успели высохнуть и успешно включиться в работу и обновлённые ленты «отгрузочных» конвейеров.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



Началось внедрение ПСР

Генеральный директор нашего предприятия Руслан Димухамедов подписал приказ № 280 «О внедрении Производственной системы «Росатом» (ПСР) в хозяйственную деятельность ОАО «Соликамский магниевый завод».

В соответствии с приказом, развёртывание ПСР начато с 1-го октября 2023-го года для повышения эффективности хозяйственной деятельности предприятия, вовлечения наибольшего количества сотрудников в процесс постоянных улучшений. Организация мероприятий по внедрению ПСР в ОАО «СМЗ» возложена на Юрия Мурашко, директора по связям с общественностью, функции ответственного за реализацию, развитие ПСР и мониторинг реализации ПСР-проектов — на В.М. Рудика, начальника отдела по развитию производственной системы.

В приказе, в частности, говорится: «Всем руководителям структурных подразделений, в течение месяца после прохождения обучения принципам ПСР, обеспечить внедрение принципов и инструментов ПСР в деятельность каждого сотрудника своего подразделения».

Приказом утверждён план по развёртыванию ПСР в ОАО «СМЗ» в 2023-м году. В соответствии с ним, обучение по программам ПСР пройдёт в октябре-декабре текущего года. Также в текущем году будут определены пилотные ПСР-проекты, начнётся их реализация. До конца года будет проведён конкурс на лучшее



Декларация о производственной системе «Росатома»

Производственная система «Росатома» — это культура бережливого производства и система непрерывного совершенствования процессов для обеспечения конкурентного преимущества на мировом уровне.

Принципы производственной системы

- | | |
|--|---|
| 1. Будь внимателен к требованиям заказчика | Любую работу начинай с определения, кто твой заказчик. Достигай результат в соответствии с потребностями заказчика. |
| 2. Решай проблемы в месте их возникновения | Иди туда, где проблема возникла и можешь увидеть ее сам, найди решение и убедись, что оно работает. |
| 3. Встраивай качество в процесс | Не принимай брак, не производи брак, не передавай брак. |
| 4. Выстраивай поток создания ценности | Устраняй потери и сделай это стандартом своей работы. |
| 5. Будь примером для коллег | Проявляй инициативу — сегодня работай лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня. |

Каждый руководитель обязан:

1. Быть примером для подчиненных: на деле участвовать в постоянных улучшениях в работе, задавать высокие стандарты командной работы и эффективного взаимодействия.
2. Создавать сотрудникам необходимые условия и обеспечивать необходимыми ресурсами для реализации улучшений на рабочих местах в производстве и в офисе.
3. Развивать себя и свою команду в соответствии с принципами производственной системы «Росатома».
4. Поддерживать и стимулировать сотрудников, стремящихся к непрерывному совершенствованию своей и командной работы, к самореализации, профессиональному и карьерному росту.
5. Отслеживать достижение результата и своевременно обсуждать план дальнейших действий с командой.
6. Нести персональную ответственность за достижение результата.

предложение по улучшениям (ра- делению будут определены ответ- ственные за развитие ПСР. стпредложение). В каждом подраз-

За достойный труд!

Во вторник, 3-го октября, на заводе прошло заседание президиума Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

Встреча приурочена к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!». Гостей — руководителей профсоюзных организаций промышленных предприятий Перми, Чусового, Лысьвы и Губахи — приветствовал Василий Киселёв, главный инженер Соликамского магниевого завода.

«После передачи акций ОАО «СМЗ» государству и смены руководства на нашем предприятии начали внедряться лучшие практики социально-трудовых отношений. Это уже привело к улучшению условий труда работников, увеличению объёма социальной поддержки, улучшению бытовых условий на производстве. Ждём перехода в Госкорпорацию «Росатом» и дальнейших улучшений», — сказал Юрий Мурашко, директор по связям с общественностью.

Александр Мальцев, председатель профсоюза СМЗ, отметил, что впервые за последние 10 лет обязательства работодателя по Коллективному договору ОАО «СМЗ» не просто полностью вы-

полнены, но и сверх обязательств увеличен социальный пакет.

«Развивается сотрудничество администрации предприятия и первичной профсоюзной организации в таких важных сферах как разрешение трудовых споров, охрана и безопасность труда, развитие культурно-массовой и спортивной работы.

Развивается общественный контроль, в том числе по темам обеспечения средствами индивидуальной защиты, создания благоприятных условий производственного быта, охране труда и соблюдению техники безопасности. Внедряются улучшения в организацию оздоровления работников», — рассказал Александр Викторович.

В рамках заседания президиума состоялся обмен опытом по внедрению лучших практик социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях. С председателями цеховых профсоюзных организаций СМЗ поделились опытом руководители профсоюзов ЗАО «Лысьвенский

металлургический завод» и ОАО «Губахинский кокс».

«На СМЗ реализуется один из лучших Коллективных договоров, однако нам ещё есть над чем работать. В частности, это вопросы обеспечения бесплатными путевками для оздоровления в санаториях-профилакториях России, усиление работы уполномоченных по охране труда и другие важные вопросы», — сказал Андрей Федорко, член профкома СМЗ.

Подводя итоги заседания, Александр Штин, председатель Пермского крайкома ГМПР, отметил позитивные изменения в жизни СМЗ. «Главное — это не только улучшения социально-бытовых условий и условий труда. Я говорил с работниками завода, они стали открытыми и вовлечёнными. Вот это самое важное, и за это — благодарность новому руководству СМЗ. Уверен, что с таким руководством и таким коллективом дальше завод будет только развиваться».

Пресс-служба завода

Коротко

Производство: итоги сентября

Выполнение планов производства по цеху № 1

Валовое производство магния-сырца — 101,5%.
Товарное производство магния и магниевых сплавов — 101,9%.
Товарное производство флюса карналлитового — 100,9%.
Товарное производство хлоркалийевого флюса марки «Е» — 100,1%.
Товарное производство калия хлористого гранулированного — 100,2%.

Выполнение планов производства по цеху № 3

Товарное производство тантала пентаоксида — 124,9%.

Выполнение планов производства по цеху № 4

Валовое производство хлористого кальция — 100%.
Валовое производство хлора жидкого — 113,8%.
Товарное производство хлора жидкого — 128,9%.
Валовое производство извести негашёной — 100%.

Выполнение планов производства по цеху № 7

Переработка лопаритового концентрата — 100,1%.
Переработка рутилового концентрата — 100%.
Товарное производство ниобия пентаоксида — 100,8%.
Валовое производство тетрахлорида титана — 106%.
Товарное производство тетрахлорида титана — 98,5%.
Валовое производство карбонатов РЗМ — 100,2%.
Товарное производство карбонатов РЗМ — 100,2%.
Передача пентахлорида тантала в цех № 3 — 101,5%.

Выполнение планов производства по цеху № 9

Валовое производство титана губчатого — 100,3%.
Товарное производство титана губчатого — 100,3%.

Михаил СУСЛОВ,
заместитель начальника ПТО по производству



Первый наставник

Он был «по жизни» у каждого из нас!

О «своих» сегодня рассказывают заводские руководители.

Начальник ПТО А.Ю. Дернов: «Меня на заводе «принял» Николай Аркадьевич Севастьянов, бригадир группы ремонта шестнадцатого цеха. Это было в семьдесят седьмом году. Тогда киповцы были на подъёме — великие люди!

Николай Аркадьевич как действовал? Подойдёт, посмотрит: «Всё нормально!

Если что непонятно — подойдешь ко мне...». Не напрягал, но действительно наставлял».

С.Г. Сурков, начальник отдела АСУ: «Владимир Иванович Васильков и в школе был моим учителем, и на заводе. Папа меня к нему привёл — с Владимиром Ивановичем я дипломный проект делал. Он мне и литературу давал, и разговаривали мы с ним подолгу. Дома я у него не раз был. Удивительно, что он так много

времени уделял мне, но вот такой был Учитель!».

О.Н. Шундилов, начальник цеха № 1: «Если прямо самый-самый — это Геннадий Николаевич Бужков. Он по электролизёрам меня «наставлял». Вот ведь как получилось: вначале я у него работал, а потом он у меня в подчинении был. Но передача опыта и тогда продолжалась!

Бывало, мы с ним и спорили. Потом, при внедрении,

истина выяснялась. Доброжелательный, спокойный. Всех своих электролизников, если что-то происходило, перед начальством оправдывал, а потом, один на один, уже «вставлял», если заслуживали!».

Т.Е. Тревель, начальник ОКА: «Первый наставник — Мария Адамовна Шпаковская, аппаратчик гашения извести. Она везде со мной ходила, всё показывала — где опасные задвижки, краны... Вплоть до

того, с какой отметки лучше делать уборку. Я иду, а она мне всё объясняет (до сих пор всё помню!). Спокойная, выдержанная, очень доброжелательная.

Я у неё дома была, она к нам приходила. Да мы до сих пор с ней отношения поддерживаем. Я вот и у дочки её на свадьбе была!».

К печати подготовила
Фарида БАРАКСИНА

Уникальный, как... сама станция сжижения!

«Передать ученику всё, что знаю сам», — наставническое кредо Валерия Ивановича ТРАВНИКОВА, старейшего аппаратчика-хлорника, Почётного металлурга нашего отраслевого министерства.

На станции сжижения цеха № 4 специалист — старожил из старожилов.

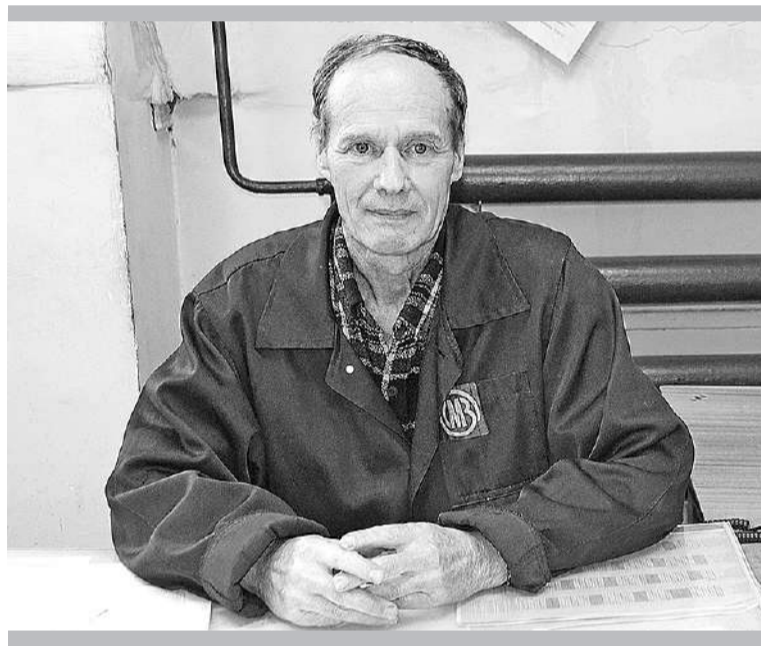
Единственный из работающих сейчас аппаратчиков испарения, кто застал исторический момент самого её пуска.

В работу «этажерку» запустили, как известно, в августе 1975-го. «А я пришёл из армии в январе, — рассказывает Валерий Иванович. — Как раз к самому разгару пусконаладочных событий поспел.

Успел досыта «нахлебаться» этого газа, которым постоянно были заполнены тогда наши помещения. Мы все от него тогда буквально «сгорали». И как-то не очень верили Николаю Ивановичу Цивинцеву, нашему тогдашнему начальнику цеха, который говорил: «Погодите, будут ещё и у нашего цеха клумбы, и деревья мы посадим... Какие, думали мы, деревья, когда всё кругом желто от газа?! Оборудование «летело», те же насосы по нескольку раз за смену из строя выходили. И разве сравнишь это с тем, что у нас на станции сегодня: просто нажал кнопку и — процесс пошёл! Но тогда нам до этого совершенства было ещё, как говорится, идти да идти...».

«Травников знает этажерку не только лучше всех, но и буквально чувствует, душой «видит» каждый скрытый от внешнего взгляда процесс, — характеризует специалиста А.Г. Харитонов, начальник отделения. — Понятно, что именно к такому-то асу мы и стараемся приходящих к нам новичков «прикреплять». А он и не отказывается: болит душа за своё дело, есть желание передать другим всё, что знает сам».

«Любую подробность, связанную со своей работой, Валерий Иванович своему



подопечному будет упорно разъяснять снова и снова, пока тот действительно всё не поймёт, — комментирует творческий «почерк» своего первого рабочего наставника Евгений Алексеевич Пашневский, мастер технологической смены. — Буквально лекцию читает! А потом повторить заставит: «Расскажи-ка теперь ты мне то же самое». То есть действительно занимается с учеником, «проживает» с ним практически весь свой рабочий день. Не каждому, даже самому опытному работнику, на такое терпения хватает».

Сам наставник рассказывает о своём «методе» так: «Когда я сам пришёл на станцию, меня первым делом тоже к «опытным» аппаратчикам прикрепили. То есть к таким же молодым ребятам, как я сам. Но уже успевшим понюхать «пороху» (в нашем случае — хлора!) на освоении производства.

Наша станция сжижения — объект особенный. В то время, когда мы пускались, такая же была ещё только в Усть-Каменогорске, но опытная, в три раза меньше. И с тех самых пор и по сегодняшний

день больше такого уникального производства жидкого хлора, как на СМЗ, в стране так и нет.

Первые рабочие азы я проходил под руководством Владимира Ивановича Зыкова. Ух, и гонял же он меня — переспрашивал всё, что сначала сам же досконально объяснит, по нескольку раз! Потом меня в другую смену перевели — под крыло Виктора Владимировича Запутряева, старшего аппаратчика. Специфика нашего цеха такова, что мы не «привязаны» к одной смене постоянно: сегодня работаем в одной, после отпуска выходим в другую — вместо очередного отпускника. И в каждом коллективе — специалисты, у которых ты постоянно чему-то учишься. Как правило, это старшие аппаратчики. Так что я и у Николая Александровича Вдовочкина, и у Михаила Александровича Озолина опыта набирался...

При этом обучающие приёмы у каждого — свои. Для одного было важно, чтобы ты сам был внимателен, собран: «Слушай! Второй раз повторять не буду». Другой, видя, что ты всё-таки что-то не-

допонял, сам подойдёт, если надо — то снова и снова.

Лично мне ближе второй подход. Хотя и первый, признаю, свой воспитательный эффект тоже имел. Особенно тогда, при пуске. Ведь если насос в очередной раз полетел и всё кругом в «дыму», а ты растерялся и не знаешь, куда бежать (не дослушал учителя!), кто же потом виноват-то будет?

Ну, и восстанавливать всё это дело нам ведь тоже самим приходилось. Сколько раз, бывало, сбегашь к этому вентилю, пока не разберёшься, в чём там дело. Доходило всё через свои руки, через свои головы, и даже, получается, через ноги...

А сегодня в цехе есть люди, которые, может, уже лет пять успели отработать, а разборкой насоса ещё ни разу не занимались — необходимости не было. Вот до каких высот поднялась наша технология!

Но ведь нельзя же стать по-настоящему хорошим специалистом, если ты только и знаешь (пусть и досконально), когда и какую кнопку нажать или какой вентиль повернуть. Вот почему я и добиваюсь, чтобы новичок при этом понимал, воочию представлял, что же именно там, в этих трубах и аппаратах, сейчас происходит. И чтобы в случае чего не растерялся, знал, как поступить».

Вот и объяснение этой повышенной «дотошности», настойчивости наставника Травникова. Вот почему он и водит методично каждого из своих учеников за собой «хвостиком» по всей огромной этажерке, разъясняет, как все идёт. Вот почему, пока до четвёртого разряда своего ученика не дорастит, от него не «отстанет».

«Люблю, когда новичок много спрашивает, интере-

суется, что, как да почему, — улыбается Валерий Иванович. — Из таких потом и вырастают настоящие специалисты своего дела! Как вот, например, Роман Викторович Ковязин или Евгений Алексеевич Пашневский. Тоже ведь с третьего разряда начинали, а сейчас сменами руководят. Евгений Алексеевич Пантелеев работает старшим мастером. (Он, правда, в цех уже после института молодым специалистом пришёл, но всё равно же трудовой путь на станции с аппаратчиков начинал).

Александр Ивлев, Евгений Шилов теперь сами — старшие аппаратчики, с успехом могут заменять и бригадира. Евгений Черноусов сейчас тоже — готовый старший аппаратчик, начинал с третьего разряда. Да много-много кого ещё можно перечислять».

Один из самых свеженьких «выпускников» старожила — Фарид Гусейнов. Грамотный, по словам наставника, схватывает всё хорошо. Значит, ещё на одного специалиста-хлорника, продолжателя славных традиций четвёртого цеха, станет больше...

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



Я хочу у вас работать!

Так называлась профориентационная игра, которую в минувшую субботу в заводском санатории-профилактории провела заводская «молодёжка» совместно с отделом социального развития.

В ней участвовали первокурсники Соликамского технологического колледжа, обучающиеся на разных (востребованных на нашем заводе) специальностях.

«Жизненный квест», который предложили пройти студентам, — это путь трудоустройства на Соликамский магниевый завод: заполнение резюме, сбор пакета необходимых документов, собеседование у работодателя (начальника цеха). И, конечно, более близкое знакомство с профессией и с заводом, с его молодыми работниками.

Тамара СЕДОЛЮБОВА.
Фото автора



От всей души!

Поздравляем с днём рождения Дениса Олеговича Бутылева, Наталью Александровну Мелькову, Ольгу Ивановну Блинову, Татьяну Яковлевну Соловьёву!

Пусть ваш октябрь жизнь вашу украсит,
Все дни дождливые и хмурые закрасит.
Живите, радуясь, не хмурьтесь, не печальтесь,
Улыбки раздавайте и не огорчайтесь!

Цехком цеха № 20

Поздравляем с днём рождения Михаила Владимировича Бабкина, Николая Робертовича Копылова, Игоря Владимировича Литвинцева, Марину Анатольевну Муслимову, Игоря Викторовича Семагина, Александра Владимировича Травникова, Сергея Андреевича Хвостанцева!

Счастья, благ земных, любви,
Позитива и везения,
Тёплых чувств и доброты!
Поздравляем с днём рождения!

Администрация и цехком цеха № 1

Поздравляем именинников октября: Романа Викторовича Дубровина, Ольгу Геннадьевну Штанько, Нину Евгеньевну Ефремову, Данила Валерьевича Мастредеева, Сергея Викторовича Устюгова, Андрея Анатольевича Цидвинцева, Григория Владимировича Антипина, Светлану Валерьевну Иванову, Светлану Петровну Булычеву, Гузель Маратовну Гаюбову, Алексея Олеговича Суворова, Владимира Владимировича Федотова, Елену Александровну Ташлыкову, Татьяну Николаевну Чернобровкину, Анастасию Павловну Парфёнову, Владимира Александровича Кучумова!

Желаем ярких впечатлений, отличного настроения, удачи во всех начинаниях!

Цехком цеха № 7

Знай наших!

В конце сентября в Екатеринбурге прошли традиционные Открытые международные Игры силовых и боевых видов спорта «ЗОЛОТОЙ ТИГР-XVII».

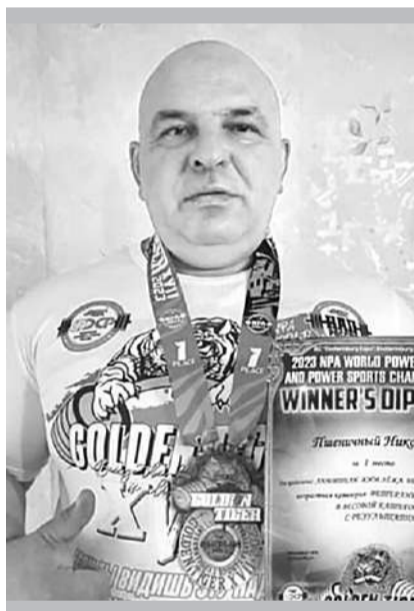


Соревнования проводились в лично-командном первенстве в Международном выставочном центре «Екатеринбург Экспо». Организатор — национальная ассоциация пауэрлифтинга России.

Работник цеха № 23 Соликамского магниевого завода Николай Пшеничный в классическом жиме штанги лёжа среди ветеранов (50-54 года) в категории до 140 кг стал чемпионом с результатом 217,5 кг!

Поздравляем с победой! Интервью с чемпионом — в ближайших номерах газеты.

Фарида ВАРАКСИНА.
Фото из Интернета



В мероприятии приняли участие около 6 тысяч спортсменов, они соревновались в сорока различных видах силовых и боевых видов спорта и физкультурных дисциплинах.

С почином!

В среду, четвёртого октября, на стадионе Соляной версты состоялись соревнования по лёгкой атлетике в зачёт городской Спартакиады трудящихся.

Бегуны традиционно открывают осенью «соревновательный марафон». В этом году погода не очень-то благоволила участникам, но хотя бы дождя не было...

Команду Соликамского магниевого завода представляли Антон Гилёв, Евгений Жеребцов, Артём Шведов, Сергей Оконешников, Мария Туболова, Михаил Дубинкин, Наталия Дубинкина, Кристина Ширёва, Денис Самодуров, Екатерина Дубовикова.

Женщины бежали 500 метров, мужчины — километр. В зачёт шли 4 лучших результата.

На сегодняшний день город-



ской спорткомитет ещё не подвёл итоги. Конечно, мы верим в своих! И поздравляем всех заводских спортсменов с началом городско-

го спортивного сезона. Ждём открытия нашего...

Тамара СЕДОЛЮБОВА

Выражаем благодарность цеху № 16 и лично Роману Викторовичу Башурову за помощь в похоронах Ильи Шушакова.

Спасибо за то, что разделили наше безмерное горе.

Родные

Вы не забыли? Со вторника в нашем корпоративном музее работает выставка «Тепло в каждой петельке». Приходите, смотрите, удивляйтесь и вдохновляйтесь!

