



Соответствие Кодексу Корпоративного Поведения по Международным Отраслевым Стандартам

Самооценка соответствия была произведена на базе «Кодекса Поведения в Литейной Промышленности» Международной Ассоциации Литейной Промышленности и «Кодекса Поведения в Электронной Промышленности» Международной Ассоциации Электронной Промышленности

1. Этика ведения бизнеса	Соответствие
<i>1.a. Соответствие действующему законодательству</i>	
Предприятие должно соблюдать все применимые национальные и международные законы и правила, включая межгосударственные соглашения.	Да
<i>1.b. Безопасность продукции</i>	
Продукция и услуги предприятия не должны представлять угрозу личности или природе, но должны соответствовать согласованным и официально утвержденным стандартам безопасности. Инструкции по безопасному использованию и быть представлены потребителю.	Да
<i>1.c. Противодействие коррупции</i>	
Коррупция, вымогательство и незаконное присвоение в любой форме недопустимы. Данное правило включает, в частности, дачу взяток, выплату отступных, вымогательство с целью оказания влияния на партнера по бизнесу, на представителей политических партий, администрации, юридических или общественных органов власти.	Да
<i>1.d. Справедливая конкуренция, реклама и коммерческая деятельность</i>	
Предприятие должно соблюдать правила справедливой конкуренции, честной рекламы и коммерческой деятельности на всех направлениях бизнеса. Оно должно соблюдать соответствующее антимонопольное законодательство и законодательство, препятствующее несправедливой конкуренции, поддерживать высокие стандарты честности в коммерческой и рекламной деятельности, обеспечивать защиту клиентской информации.	Да
<i>1.e. Защита интеллектуальной собственности</i>	
Предприятие соблюдает права интеллектуальной собственности третьих сторон. В процессе передачи технологии и ноу-хау обеспечивается защита прав интеллектуальной собственности.	Да
<i>1.f. Раскрытие информации</i>	
Предприятие должно осуществлять раскрытие информации о своей коммерческой деятельности, организационной структуре, финансовом положении и показателях деятельности в соответствии с действующими правилами и отраслевой практикой.	Да
2. Права человека	
<i>2.a. Запрет детского труда</i>	
Предприятие не имеет право привлекать к труду детей в возрасте до 15 лет. В странах, где стандарты экономики и образования менее развиты, минимальный возраст приема на работу -14 лет, для легкого труда - 13 лет.	Да



<p>Практика реализации программ производственного профессионального обучения (стажировки) поддерживается при условии соблюдения применимых законодательных норм и правил. Привлечение к работам с опасными условиями труда допускается только работников, чей возраст не менее 18 лет (Конвенция МОТ п. 79, 138, 142, 182. Рекомендации п. 146).</p>	
<p><i>2.b. Запрет принудительного труда</i></p>	
<p>Любые виды принудительного и подневольного труда, включая занятость на основании договора сервитута и труд заключенных, запрещаются. Участие в трудовом процессе должно быть добровольным и предусматривать право сотрудника на увольнение по собственному желанию.</p> <p>В качестве условия приема на работу предприятие или его агент по найму не имеют права отнимать у работника документы, идентифицирующие личность: идентификационные карты, паспорт, разрешение на работу. (Конвенция МОТ, п. 29, 105).</p>	Да
<p><i>2.c. Запрет дискриминации</i></p>	
<p>Равные права предоставляются всем работникам при приеме на работу, исполнении работы, служебном повышении, выплате вознаграждений, при предоставлении доступа к возможностям образования, профессиональной подготовки и оплате труда.</p> <p>Предприятие не должно применять дискриминацию по половому признаку, возрасту, этническому происхождению, национальности, религии, сексуальной ориентации, членстве в объединениях (союзах) или любому другому виду ограничений в правах (Конвенция МОТ п. 100, 111, 143, 158, 159).</p>	Да
<p><i>2.d. Запрет дисциплинарных мер и гуманное обращение</i></p>	
<p>Требования, регламентирующие вопросы трудовой дисциплины, должны быть четко определены и доведены до сведения сотрудников.</p> <p>Грубое и негуманное обращение, сексуальные домогательства и насилие, физическое или психическое принуждение и вербальное оскорбление категорически неприемлемы, равно как и угроза применения подобного обращения.</p> <p>Предприятие не имеет права применять телесные наказания или насилие по отношению к любому из своих работников. Это, в частности, распространяется на случаи, когда работники по доброй воле сообщают о нарушении национальных, международных или внутренних правил.</p>	Да
<p>3. Социальная ответственность при создании условий работы</p>	
<p><i>3.a. Безопасность труда на рабочих местах</i></p>	
<p>Безопасность профессии и охрана труда должны быть обеспечены, как минимум, в пределах национальных норм и правил.</p> <p>Безопасность сотрудников, профессиональная деятельность которых сопряжена с потенциальными рисками, обусловленными, включая (но, не ограничиваясь этим) использование электричества, источников открытого огня, транспортных средств, потенциально опасных химических и природных веществ, иных аналогичных факторов опасности, должна решаться за счет</p>	Да



внедрения адекватных проектных и технических решений, принятия мер административного характера, профилактического технического обслуживания, соблюдения мер техники безопасности (таких как отключение и блокировка потенциально опасных объектов) и за счет организации непрерывного обучения сотрудников правилам безопасности труда. В ситуациях, когда вышеупомянутые меры не позволяют удовлетворительно решить проблему контроля факторов риска, персонал должен быть обеспечен соответствующими исправными средствами индивидуальной защиты. Предприятие обязано предоставить инструкции и процедуры по охране здоровья и труда по профессиям и инструктировать своих работников о них с целью снижения риска или предотвращения несчастных случаев и аварий.

Риски необходимости выполнения работниками физически тяжелых работ, в том числе сопряженных с немеханизированной погрузкой/выгрузкой, подъемом тяжелых или многочисленных грузов, продолжительным стоянием или выполнением крайне монотонных или требующих значительных усилий операций, должны учитываться, оцениваться и контролироваться.

Аппараты и механизмы производственного и иного назначения должны оцениваться на предмет определения опасностей, связанных с их эксплуатацией. Для их устранения и обеспечения безопасности сотрудников, машины и механизмы должны быть оснащены адекватными средствами физической защиты, ограждениями и устройствами блокировки.

Сотрудникам должна быть предоставлена возможность свободного пользования содержащимися в чистоте туалетными комнатами, источниками хозяйственного и питьевого водоснабжения, помещениями для приготовления, хранения и принятия пищи, соответствующими установленным санитарным нормам. Помещения для отдыха, предоставляемые сотрудникам, должны поддерживаться в чистоте, соответствовать применимым нормам безопасности, иметь необходимые аварийные выходы и быть оснащенными необходимыми системами отопления, вентиляции и горячего водоснабжения. Размер помещения для отдыха определяется, исходя из необходимости выделения каждому сотруднику установленной минимальной площади личного пространства и оборудования входных/выходных зон, удовлетворяющих требованиям комфортности.

Обращения сотрудников к руководству по вопросам безопасности труда не должны повлечь за собой применение к ним мер дисциплинарного характера.

(Конвенция МОТ п. 155, рекомендации п. 164, 190).

3.в. Подготовленность к чрезвычайным ситуациям.

Оценки рисков возникновения чрезвычайных ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к их возникновению, реализуются путем составления планов действия в чрезвычайных ситуациях, ликвидации аварий и их последствий и принятия мер, включая отчетность об авариях, установку соответствующих

Да



средств обнаружения опасностей, оповещения и эвакуации персонала, обучение и тренировку сотрудников, обустройство аварийных выходов.	
<i>3.с. Производственные травмы и профессиональные заболевания.</i>	
На предприятии должны быть предусмотрены процедуры и внедрены системы предотвращения, мониторинга, управления и отчетности о состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний, предусматривающие: (a) стимулирование соответствующей отчетности со стороны сотрудников; (b) классификацию и документирование всех случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний; (c) оказание необходимой медицинской помощи; (d) расследование причин происшедшего и принятие корректирующих действий для устранения таких причин; (e) реабилитацию пострадавших сотрудников для скорейшего их возвращения к исполнению служебных обязанностей.	Да
<i>3.d. Прожиточный доход, денежные и неденежные компенсации</i>	
Предприятие должно оплачивать труд своих работников соразмерно и в соответствии с законодательным или установленным в трудовом договоре (контракте) минимальным доходом или в соответствии со стандартами отрасли. Оплата труда сотрудников в сверхурочное время должна производиться в соответствии с требованиями местного законодательства и, в любом случае, по повышенным, по сравнению со стандартными, тарифным ставкам. Документ о начислении или иные документарные основания выплаты заработной платы должны составляться и предоставляться своевременно. Оплата должна быть достаточной для обеспечения минимальных нужд каждого работника и его семьи, в дополнение к имеющемуся дискреционному доходу. Предприятие осуществляет социальные выплаты каждому работнику в соответствии с законодательством. Компенсации выплачиваются в прозрачной форме, с регулярными интервалами и законным путем. Незаконные и не утвержденные в установленном законами порядке вычеты из доходов, равно как и вычеты из доходов в форме дисциплинарных мер, не допускаются. (Конвенция МОТ п. 26 и п. 131).	Да
<i>3.e. Регулируемое время работы</i>	
Предприятие гарантирует, что его работники не будут работать сверх максимального времени, предусмотренного законодательством в соответствующей стране, или рабочего времени, предусмотренного стандартами отрасли.	Да
Максимальное рабочее время не должно превышать 60 часов в неделю, включая сверхурочные, за исключением случаев форс-мажорных и чрезвычайных ситуаций. Переработка должна быть добровольной и компенсироваться предприятием в соответствии с законодательством. Работнику гарантируется, как минимум, один выходной день после 6 дней непрерывной работы. Кроме того,	Да



работникам гарантируется ежегодный отпуск. (Конвенция МОТ п.п. 1 и 14).	
<i>3.f. Свобода объединений и переговоров</i>	
<p>Вопросы, касающиеся трудовых отношений и оплаты труда, эффективнее всего решаются путем переговоров и непосредственного вовлечения в процесс принятия решений сотрудников и руководства.</p> <p>Работники имеют право на объединение в союзы работников и коллективные переговоры, на назначение представителей и членство в советах предприятий в соответствии с нормами местного законодательства. Если союзы работников запрещены в стране по политическим соображениям, предприятие обязано содействовать созданию альянса работников в иной независимой форме. Предприятие не имеет право на дискриминацию представителей союза работников по причине выполнения ими своих функций, или работников, не являющихся членами союза, из-за того что они не являются членами союза.</p> <p>Сотрудники должны иметь возможность беспрепятственных и открытых переговоров с руководством по вопросам, касающимся условий труда, без риска подвергнуться принуждению, утрате и наказанию.</p> <p>(Конвенция МОТ п.п. 87, 98, 135, 154, рекомендации п. 143).</p>	Да
4. Экологические стандарты	
<i>4.a. Разрешения природоохранных органов и отчетность</i>	
Предприятие должно иметь все необходимые разрешения (например, выдаваемые по результатам мониторинга выбросов), подтверждения и регистрации природоохранных органов, а также соблюдать оговоренные в них требования к организации деятельности и отчетности.	Да
<i>4.b. Бережное использование ресурсов</i>	
Предприятие должно сводить к минимуму использование ресурсов во всех видах предпринимательской деятельности. Особое внимание должно уделяться сохранению энергии и водных ресурсов. Использование возобновляемых ресурсов предпочтительно.	Да
<i>4.c. Профилактика и уменьшение воздействия на окружающую среду</i>	
<p>Предприятие должно исключить или свести к минимуму потери всех типов, включая потери энергии и воды, на уровне источника; снижать количество отходов до минимума с помощью передовых технологий; контролировать вредности и осуществлять их переработку до момента их выброса в окружающую среду. Отходы либо не должны образовываться, либо повторно перерабатываться (где это возможно). Материалы должны повторно использоваться при наличии возможности.</p> <p>Вещества, опасные для здоровья и окружающей среды, должны ликвидироваться, если это возможно. Предприятие должно управлять вредными веществами таким образом, чтобы обеспечить безопасное использование, транспортировку, хранение, переработку и выброс в окружающую среду.</p> <p>Выбросам в окружающую среду и размещению сточных вод и</p>	Да



<p>твердых отходов, образующихся в результате производственных процессов, эксплуатации санитарных сооружений и выполнения иных операций должно предшествовать выполнение предписаний по их классификации, мониторингу, контролю и обезвреживанию.</p> <p>Выбросам в атмосферу летучих органических химических соединений, аэрозолей, коррозионных агентов, пылевых взвесей, озоноразрушающих веществ и продуктов горения, образующихся в результате деятельности, должно предшествовать выполнение предписанных действующими требованиями действий по их классификации, контролю и обезвреживанию.</p>	
<p><i>4.d. Экологически безопасные продукты</i></p>	
<p>Предприятие должно разрабатывать продукцию и услуги, которые эффективны с точки зрения потребления энергии и природных ресурсов, и могут быть переработаны, повторно использованы и сбрасываться в окружающую среду в безопасном состоянии.</p> <p>Предприятие обязуется соблюдать определенные действующими законодательными и нормативными актами, а также спецификациями клиента, ограничения, касающиеся содержания в продуктах тех или иных веществ, включая требования к маркировке, содержащей информацию по вопросам вторичной переработки и утилизации.</p>	Да
<p>5. Системы управления</p>	
<p>Предприятие должно внедрить системы управления, обеспечивающие фундаментальные принципы, перечисленные выше, и сертифицировать их по соответствующим стандартам. Предпочтение отдается тем предприятиям, на которых активно функционируют система менеджмента качества по ИСО 9001, система управления окружающей средой по ИСО 14001, дополнительно к этому - охрана здоровья и труда по профессиям по стандарту OHSAS 18001 или иные подобные системы. Система менеджмента социальной ответственности в соответствии со стандартами SA 8000 рекомендуется.</p>	Да
<p><i>5.a. Обязательства компании</i></p>	
<p>Утвержденные исполнительным руководством концепции политик корпоративной социальной и экологической ответственности, подтверждающие принятие на себя обязательств по обеспечению соответствия применимым нормам и непрерывному совершенствованию.</p>	Да
<p><i>5.b. Подотчетность и ответственность управления</i></p>	
<p>Предприятию надлежит официально произвести назначение представителей компании, ответственных за внедрение систем управления и реализацию сопряженных с таковыми программ. Актуальное состояние систем управления регулярно проверяется высшим руководством.</p>	Да
<p><i>5.c. Законодательные требования и спецификации клиента</i></p>	
<p>Идентификация, мониторинг и понимание содержания применимых законодательных и нормативных актов и спецификаций клиента.</p>	Да



<i>5.d. Оценка риска и управление рисками</i>	
Процесс идентификации сопряженных с деятельностью предприятия рисков для окружающей среды, здоровья и безопасности, трудового процесса и этического благополучия. Определение относительной значимости каждого отдельного фактора риска и внедрение адекватных процессуальных и физических средств контроля для решения задач управления известными рисками, с целью обеспечения соответствия нормам. В сферу охвата оценки рисков экологического благополучия и экологической безопасности также включаются следующие зоны: производственные, складские помещения и хранилища, места размещения вспомогательного оборудования внутри территории заводских и иных помещений, лаборатории и испытательные площадки, санузлы (душевые), кухни/столовые и помещения для проживания и отдыха сотрудников.	Да
<i>5.e. Задачи совершенствования</i>	
Документально зафиксированные целевые ориентиры результативности, поставленные задачи и планы реализации, призванные оптимизировать показатели социальной и экологической результативности компании в плане достижения указанных целевых ориентиров.	Да
<i>5.f. Обучение</i>	
Программы обучения сотрудников и членов руководства, призванные обеспечить возможность реализации заявленных политик, соблюдение установленных процедур, достижение целевых ориентиров совершенствование и выполнение требований применимых законодательных и нормативных актов.	Да
<i>5.g. Информация</i>	
Процесс доведения до сведения сотрудников, поставщиков и клиентов ясной и точной информации о политиках, практиках деятельности, ожиданиях и показателях результативности.	Да
<i>5.h. Обратная связь с персоналом и его участие в управлении</i>	
Непрерывные процессы оценки уровня понимания сотрудниками практик и условий, регламентируемых настоящим Кодексом, поддержание обратной связи по соответствующим вопросам и мотивации постоянного совершенствования.	Да
<i>5.i. Аудит и оценка</i>	
Периодическая самооценка с целью обеспечения соблюдения касающихся социальной и экологической ответственности требований, определенных действующими законодательными и нормативными актами, а также положениями настоящего Кодекса и условиями заключенных с клиентом договоров.	Да
<i>5.j. Корректирующие действия</i>	
Процесс своевременного принятия мер для исправления недостатков, выявленных в результате внутренних и внешних оценок, инспекций, исследований и проверок.	Да
<i>5.k. Документирование и регистрация</i>	
Создание и ведение документов и записей, обеспечивающих нормативное соответствие и выполнение требований, в сочетании с соблюдением установленных правил конфиденциальности и	Да



защиты личной информации.	
6. Внедрение	
<i>Мониторинг и проверка соответствия</i>	
Предприятие должно производить самооценку, предоставлять правдивую и подробную информацию и осуществлять мониторинг соответствия вышеизложенным требованиям, давать информацию о случаях и инцидентах несоответствия этим требованиям.	Да
В случае несоответствия вышеизложенным требованиям, предприятие обязано предпринять корректирующие действия для приведения систем управления в соответствие с ними.	Да