



ЦИТАТА НОМЕРА:

«Для участия в «Гонке дивизионов» необходимо загрузить приложение «Атом-Спорт» на свой телефон, зарегистрироваться (используя код 1959), заполнить анкету о себе, выбрать команду (Горнорудный дивизион) и амбассадора/капитана. Отслеживайте свои активности (беговые и лыжные тренировки, учёт количества пройден-

ных за день шагов и т.д.), набирайте «заряды» (баллы). Каждые два месяца команда-победитель будет получать средства на покупку спортивного инвентаря».

Дмитрий СЕНОКОСОВ, физорг завода (четвёртая полоса).

Перспективы роста есть



Юрий Шипулин, электромонтёр цеха № 1, и Наталья Алференкова, комплектовщик склада готовой продукции цеха № 7, – одни из тех, кто хотел бы связать свою дальнейшую трудовую жизнь с Соликамским магниевым заводом. Много полезной информации молодым ребятам, которые планируют не только работать, но и построить карьеру на заводе, дала молодёжная конференция. Она прошла в минувшую пятницу в формате прямого диалога с представителями администрации предприятия.

Подробности – на второй полосе.

Подумала. И решилась!

Инициатива молодого сотрудника Соликамского магниевого завода поддержана на городском уровне.



Экономист отдела планирования и учёта по электролизному цеху, активист заводского Совета молодёжи **Юлия Антропова** вошла в число победителей муниципального грантового конкурса «Думай! Действуй! Дерзай!». Её проект «Марафон здоровья «Тело. Разум. Душа» получил финансовую поддержку.

У Юлии уже есть опыт разработки социального проекта в рамках конкурса молодёжных инициатив СМЗ. В прошлом году она организовала турнир по интеллектуальным играм, который собрал представителей молодёжных объединений Соликамска и трудовых коллективов предприятия. В этом году молодой активист решила подать заявку на городском уровне.

«Написание проекта – сложный процесс – прокомментировала участница. – В теории всё кажется понятным: нужно описать проблему, поставить цель, составить календарный план. Но когда я начала писать проект, то поняла, как важно иметь команду единомышленников. Меня одолевали сомнения и страхи, думала отказаться от идеи и отозвать заявку. Но поддержка коллег и семьи помогла мне дойти до конца. Я очень рада, что мой проект оценили эксперты конкурса!»

Новый социальный проект Юлии направлен на пропаганду здорового образа жизни. В рамках него будут проводиться лекции, мастер-классы и тренинги, посвящённые вопросам правильного питания и физических нагрузок.

Подробная информация о мероприятиях проекта появится позже, следите за новостями группы. Приглашаем работников СМЗ и их семьи поддержать проект Юлии и принять в нём активное участие!

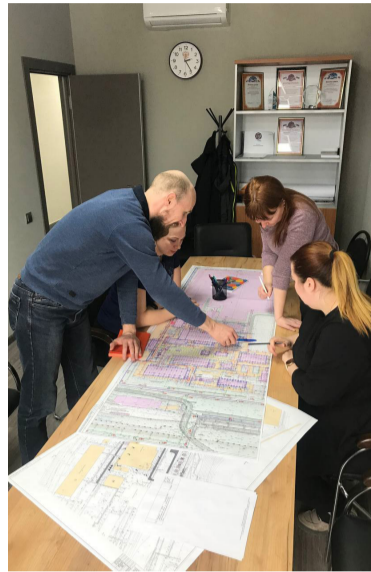
Тамара БАШУРОВА.

Фото из открытых интернет-источников

Пермский приоритет. Продолжение

Продолжается проектирование разделительного производства на ОАО «Соликамский магниевый завод».

Напомним, проект получил статус приоритетного в Пермском крае.



В соответствии с условиями заключённого договора проект выполняет российская компания. Уже разработаны аппаратурно-технологические схемы, предварительное компоновочное решение размещения оборудования, выполнен 3D-макет здания главного производственного корпуса и вспомогательных зданий. Обсуждаются решения по прокладке инженерных сетей.

«Сроки проектирования выдерживаются. Одновременно ведётся изготовление первых образцов оборудования из отечественных материалов», – сообщил генеральный директор ОАО «СМЗ» **Руслан Димухамедов**.

Одновременно с проектированием нового разделительного

комплекса продолжается разработка технологии разделения концентрата среднетяжёлой группы редкоземельных эле-

ментов (самарий, гадолиний, европий). Напомним, технология производства церия, лантана, неодима, празеодима

уже отработана на опытно-промышленной установке, лаборатория подтвердила чистоту и качество полученных РЗЭ.

«На сегодня проведено более 300 экспериментов экстракции/промывки/реэкстракции, выполнено более 19000 элементопределений, рассчитаны коэффициенты распределения и разделения РЗЭ при экстракции. На основании исследований по экстракции в периодическом режиме произведён расчёт экстракционных каскадов (количество камер в контурах экстракции и промывки, расходы питающих растворов)», – рассказал исполнительный директор АО «Русредмет» **Павел Поликарпов**.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»



Твой карьерный трек

Под таким названием на заводе прошла молодёжная конференция, собравшая порядка восьмидесяти магниевиков.

Среди участников и те, кто только делает первые шаги на предприятии, и уже состоявшиеся молодые специалисты. Мероприятие стало коммуникативной площадкой и дало возможность работникам и представителям администрации завода встретиться для прямого диалога, обсуждения путей профессионального роста.

В приветственном слове генеральный директор СМЗ **Руслан Димухамедов** подчеркнул роль молодёжи в развитии предприятия: «Вы – будущее завода, те, кто в перспективе будет обеспечивать его работоспособность. Используйте все шансы, которые сегодня вам даёт «Росатом». Берите и делайте». Ловить момент и развиваться в предлагаемой палитре направлений призвал и председатель заводской профсоюзной организации

Александр Мальцев.

В основной части конференции **Анастасия Пантелева**, ведущий специалист по социальной работе, предложила участникам пройти онлайн-тестирование. Его результаты показали, что 96% присутствующих готовы повышать свой профессиональный уровень. А значит, тема встречи актуальна и станет пищей для размышлений для большинства молодых работников.

Директор по кадрам и социальной политике ОАО «СМЗ» **Евгения Насекина** рассказала о молодёжной политике на предприятии. Также она обозначила целевые показатели на 2030 год: «Доля молодёжи на предприятии должна достигнуть не менее 32%. У нас есть в запасе несколько лет, чтобы привлечь молодых работников, адаптировать, закрепить и удержать. Охват любыми видами обу-

чения должен составить 90%, вовлечённость в мероприятия – 84%. Также планируется повысить долю участия молодёжи в ПСР-проектах».

Разговор о профессиональном развитии продолжила начальник отдела кадров **Татьяна Тревель**, подробно рассказав о механизмах получения образования, смежных профессий, повышения квалификации.

«Используя возможности Госкорпорации «Росатом», наши работники могут бесплатно проходить самые разные курсы с помощью образовательной платформы РЕКОРД mobile. Обращайтесь к специалистам отдела кадров, спрашивайте, узнавайте. Мы поможем вам выбрать вид обучения, выстроим ваш карьерный трек и поддержим на каждом этапе», – сообщила **Татьяна Тревель**.

Для многих специалистов хорошей стартовой площадкой в своё время стал Совет молодёжи СМЗ. О достижениях и планах развития организации доложил её председатель **Юрий Шипулин**, электромонтёр цеха № 1. Он представил сегодняшних молодых активистов и призвал участников встречи присоединиться к заводскому молодёжному движению. Ссылки, контакты указаны в информационных буклетах, подготовленных ребятами к конференции.

Кстати, сам Юрий Шипулин – один из примеров специалистов, кто стремится построить свою карьеру на предприятии. Во время учёбы в горно-химическом техникуме уже работал на заводе и участвовал в



Дарья Жукова-Мосейчук, молодой специалист цеха № 24

городских и даже отраслевых молодёжных проектах. Сегодня он получает высшее образование за счёт средств предприятия и возглавляет заводской Совет молодёжи.

Завершил своё выступление молодой магниевик красивой аллегорией: «Наша молодёжка объединяет в себе целеустремлённых и равнодушных людей. Сфера работы каждого из нас совершенно разная. Но мы вместе, потому что каждый может принести что-то своё. Молодёжка – это метро на ветке под названием «Жизнь». Именно на этой станции останавливается поезд успешной карьеры. И только вам решать – рискнуть и сесть в этот поезд или остаться в ожидании чуда. Надеюсь, вы не упустите свой шанс, а мы вам поможем».

На таком красивом финаль-

ном аккорде официальная часть подошла к концу, и встреча продолжилась уже в формате свободного общения участников. «Было очень интересно и полезно, – поделилась **Анна Шиламова**, лаборант химического анализа цеха № 10. – Для себя сделала несколько важных пометок на будущее. Есть над чем подумать, например, по поводу онлайн-обучения. Захотелось вступить в Совет молодёжи СМЗ и попробовать себя в мероприятиях».

Реальные примеры профессионального роста специалистов СМЗ, личные истории выступающих (через что они прошли, чтобы стать тем, кем являются сегодня), прозвучавшие на конференции, сделали диалог живым и убедительным. Словом, услышь и вдохновись!

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора



Павел Антропов, плотник цеха № 26, на заводе пока всего полтора месяца

Поклонимся великим тем годам!

Так же, как и солдаты на полях сражений, несли свою боевую вахту в тылу работники завода.

Не случайно лучшим комсомольским бригадам присваивалось звание фронтовых. Одна из них – бригада ремонтно-механического цеха завода под руководством **Дмитрия Каменских**.

В годы войны трудно было найти в Соликамске человека, который не слышал бы эту фамилию. Бригады молодых фронтовых бригад Каменских, Костогрыз были в центре самого пристального внимания,

служили маяками для коллективов других предприятий.

В 1937-м году Дмитрий закончил ФЗУ и попал по распределению на калийный комбинат в механическое отделение. А в феврале 1941-го магниевого завода вышел из состава комбината, и в срочном порядке надо было создавать собственную ремонтную службу. Калийщики выделили магниевикам пару станков и троих станочников: Каменских, **Бельского** и

Бутакова. Это и были первые токари-магниевики.

С началом войны ремонтная гвардия цеха «прирастала» исключительно юными выпускниками школы ФЗО. Взрослому и опытному (как-никак, уже 20 лет исполнилось) комсомольцу Дмитрию поручили отвечать за их обучение. Последовавшее вскоре указание парткома становиться во главе только что образованной комсомольско-молодёжной смены ремонтников, которая будет носить статус фронтовой, неожиданностью для молодого рабочего не стало. Война есть война, и тут всё понятно.

Хотя, признавался, ноша высокой ответственности тяготила постоянно: ведь одно дело за себя, за свой труд отвечать, другое дело – за «малюток».

«Основной массе работников нашей ударной фронтовой бригады было в ту пору лет по 14–15, – рассказывал сам Дмитрий Фёдорович о своих подопечных. – Того и гляди, чтобы палец станком не обрезали или не уснули прямо на работе. Да

они и засыпали, только колокол на обед пробьёт, тут же, едва выключив станок, валились на пол. А иной раз и озорничали. Они же пацаны, умишко ещё детский. Раз привязали одного к маховику револьверного станка и включили его. Парня тянет, а им смешно. Пришлось отругать как следует».

Но и работали малолетки просто здорово, по-стахановски. Постоянно перевыполняли план. Ещё из воспоминаний Д.Ф. Каменских: «К 42-му году, кроме нас, в цехе уже котельное и сварочное отделения появились. Соревновались между собой, места присуждали. Каждому рабочему надо было считать процент выработки. Тем, кто перевыполнял норму, давали ещё по 200 граммов хлеба и дополнительный обед (правда, из одних капустных листьев)».

К 1944-му году было выстроено отдельное здание для ремонтно-механического цеха (до этого ютились в приспособленных помещениях по заводу). Тогда и ребятам уже



чуть полегче стало. Появилась возможность перейти на работу по сменам».

К концу 1945-го Дмитрий Фёдорович был уже старшим мастером механического отделения. После войны, получив без отрыва от производства техническое образование, пошёл дальше по руководительской стезе, дорос до заместителя начальника цеха по производству. Этого человека по праву считают основоположником механослужбы цеха № 20, лучшим наставником, воспитавшим не одно поколение специалистов.

Елена БАЖЕНОВА



Часть бригады токарей: А. Гачегов, Д. Ф. Каменских, В. Марков, М. Суханова, Кивокурецва

Не прервётся связь времён

Эта встреча в заводском Совете ветеранов – не просто одно из плановых мероприятий в год 80-летия Великой Победы.

Вместе с ветеранами тыла и детьми Великой Отечественной войны были приглашены и семьи тех, кто сегодня тоже выполняет свой воинский долг. И в этом тоже – преемственность поколений.

Особые гости встречи – представители самого старшего поколения магниевиков: **Василий Павлович Софронов, Таисия Фёдоровна Багина и Ирина Ивановна Смергина**, люди, лично пережившие события Великой Отечественной войны. Те, кому пришлось рано повзрослеть, чтобы помогать фронту.

Глава Соликамского муниципального округа **Александр Русанов** вручил уважаемым ветеранам памятные медали к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне: «Наше отношение ко Дню Победы остаётся неизменным: этот великий праздник – самый значимый в истории России. Поколение победителей совершило подвиг, который невозможно измерить и оценить. Они победили фашизм, спасли страну, восстановили города и сёла».

Тему продолжил генеральный директор СМЗ **Руслан Димухамедов**: «Военные страницы – особые и в 89-летней истории нашего завода. Они вписаны в неё



мужеством, стойкостью, самоотверженным трудом магниевиков. Тех, кто сражался на фронтах, и тех, кто поддерживал их своим трудом в тылу, снабжал военную промышленность страны стратегическим сырьём. СМЗ – единственное предприятие Госкорпорации «Росатом», награждённое Орденом Отечественной войны I степени за вклад в Великую Победу.

Сегодня, когда над нашей Отчизной вновь сгустились тучи зла, ненависти и коварства врагов, наше предприятие точно так же, как и тогда, продолжает работать на укрепление сырьевого и технологического суверенитета Родины. Некоторые работники завода защищают независимость нашей страны с оружием в руках. Мы ждём их домой с Победой, гордимся каждым из них!»

С благодарностью от руководства предприятия к женам бойцов-магниевиков обратилась директор по кадрам и социальной политике СМЗ **Евгения Насекина**, высказала им слова доброй поддержки: «Ваши мужья – настоящие герои, и вы – их надёжный тыл. Ваша любовь, терпение, поддержка дают им силы преодолевать любые трудности и с честью выполнять свой долг. Значит, и вы тоже – настоящие героини. А наше предприятие всегда готово поддержать вас, оказать любую помощь, какая потребуется».

Праздничные нотки в атмосферу внесли музыкальные подарки от вокального ансамбля Совета ветеранов СМЗ «Гармония». Задушевные песни в их исполнении никого не оставили равнодушным.

Тамара БАШУРОВА.
Фото автора

Из поколения первопроходцев

Поводом сказать несколько добрых слов о нашем замечательном бывшем коллеге послужил солидный юбилей, который он только что отметил.

Воскресенье, 23-го марта, **Валерию Сергеевичу Белослудцеву** исполнилось 85!

Человек, внёсший яркий вклад в развитие заводского производства, Валерий Сергеевич в общей сложности отдал родному предприятию почти сорок пять лет. Начиная, в 1966-м году, электролизником в цехе № 1, затем работал в цехе № 3, мастером в знаменитом экспериментальном зале, где его и пригласил **Н.А. Мальцев**, первый руководитель химико-металлургического цеха № 7, пригласил его к себе в команду на пуск нового производства старшим мастером отделения хлорирования.

Вместе с коллективом тех первопроходцев специалист прошёл через все трудности становления молодого производства, и сам рос вместе с ним. Начальник отделения, заместитель начальника цеха – этапы биографии специалиста. На счету Валерия Сергеевича 30 авторских свидетельств на изобретения. Его вклад в разработку новых аппаратов, в совершенствование технологии хлорирования отмечен присвоением звания «Лучший изобретатель Министерства цветной металлургии», знаком «Изобретатель СССР», он дважды лауреат премии им. В.И. Ленина. С 1984-го по 1987-й год специалист возглавлял цех № 7. В эти годы в цехе внедрялись технические ре-



шения, направленные на повышение эффективности производства. Для повышения технического уровня рабочих начали проводиться курсы повышения квалификации, конкурсы мастерства (впервые на заводе!), создавались творческие коллективы для совместного решения проблем, развивался бригадный подряд.

Работа в производственно-техническом отделе завода – ещё одна яркая страница трудовой биографии специалиста. За годы реорганизаций и перемен в экономике страны (а, значит, и – предприятия) Валерию Сергеевичу довелось сменить несколько должностей, заниматься и курированием новой техники в родном седьмом цехе, и вопросами качества, на заслуженный отдых в 2010-м году всеми нами уважаемый ветеран выходил с должности старшего технолога ПТО!

Дорогой Валерий Сергеевич, поздравляем Вас с замечательным юбилеем! Желаем Вам в жизни всего самого наилучшего! Мы Вас по-прежнему помним и ценим, и всегда рады любому общению!

Коллектив ПТО

С юбилеем!

Добрая, активная и позитивная!

Во вторник, 25-го марта, свой юбилейный день рождения отметила И.С. МАЗУНИНА, аппаратчик очистки газа цеха № 7.

На магниево заводе Ирина Сергеевна с 2011-го года. С первых дней работы в коллективе пленила всех своей отзывчивостью и душевностью. Активный участник цеховых и заводских мероприятий, со временем она влилась в профсоюзную жизнь предприятия. Человек ответственный, безотказный, по-настоящему душой болеющий за то, чем занимается, всегда полна идей и творческих сил. Так, созданный ею фотоальбом об истории профсоюзной жизни седьмого цеха был признан лучшим! Дома

Ирина Сергеевна – любящая и заботливая мама двоих детей.

От всей души желаем быть счастливой, скорого исполнения заветных планов и желаний, неизменной удачи, постоянных успехов, крепчайшего здоровья и частых, радостных событий! Пусть будет прекрасное настроение, постоянное благополучие, хороший остаток, желанный уют и приятный комфорт в доме!

Дети, друзья и коллеги
Из поколения первопроходцев



Цеховой комитет цеха № 18

Поздравляем с днём рождения именинников марта: **Елену Александровну Ершову, Алексея Викторовича Пономарёва, Василия Тимофеевича Хомякова, Андрея Михайловича Калина, Дениса Васильевича Антипина и Дениса Николаевича Братчикова!**

*Больше радости, чем забот,
Больше отдыха, чем хлопот,
Больше солнышка, чем ненастья
И большого семейного счастья!*

Коллектив цеха № 23

С радостью поздравляем с днём рождения именинников этой недели: **Виталия Викуловича Кирьянова, Сергея Владимировича Михина, Вадима Сергеевича Хорева, Юрия Лиликовича Шимановского, Владимира Алексеевича Сушко, Виталия Юрьевича Чекушева и Надежду Григорьевну Шафранову!**

*Пусть солнечным будет всегда настроение,
Веселья и радости вам в день рождения,
Уюта, достатка, во всем позитива,
Чтоб жизнь лишь прекрасное вам приносила!*

Коллектив цеха № 26

От всей души поздравляем с днём Рождения именинников этой недели: **Людмилу Руслановну Ряпосову, Ирину Сергеевну Мазунину, Александра Алексеевича Двинянинова, Владислава Витальевича Смолякова, Евгения Александровича Паначева, Виталия Николаевича Денисова, Светлану Александровну Печенину и Павла Андреевича Резвухина!**

Пусть этот день станет началом нового, яркого и счастливого года в вашей жизни. Желаем, чтобы каждый ваш день был наполнен радостью, вдохновением и улыбками. Пусть мечты сбываются, а цели достигаются легко и с удовольствием!

Администрация и цеховой комитет цеха № 7

В шаге от победы!

Второе место заняла сборная СМЗ в городских соревнованиях по баскетболу.

Они прошли 23-го марта на базе автодорожно-промышленного колледжа. Честь магниевого завода отстаивали **Андрей Анисимов, Роман Погребняк, Григорий Антипин** (цех № 7), **Александр Поляков, Артемий Брезгин** (цех № 26), **Сергей Юков** (цех № 24), **Дмитрий Сенкосов** (цех № 1) и **Алексей Паникаровский** (ООО «МАРТ»). Выступали сильнейшим составом наших баскетболистов!

Особенно напряжённой была игра с командой «Уралкалия». Начали соперники довольно сильно и создали хороший отрыв. Однако во второй половине игры магни-

евикам удалось навязать борьбу. За пять минут до конца многочисленные броски и точные попадания в корзину позволили максимально сократить отставание. Счёт 23:24! От победы нас отделил всего один точный бросок. В итоге команда СМЗ завоёвывает второе место, оставив позади спортсменов «Соликамскбумпрома» (счёт 30:10). Поздравляем нашу баскетбольную дружину и благодарим за отличную игру! Результаты соревнований пойдут в зачёт городской Спартакиады трудящихся.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото Д. Сенокосова



Проект помощи бездомным животным Пушистый атом

ОАО «СМЗ» принимает участие в акции, собирая помощь для бездомных кошек и собак, которые находятся в приютах

- «Пункт временного содержания животных»
- «Кошкин дом «Подари право на жизнь»».

По мере сбора необходимых продуктов и средств, будут организованы выезды в приюты. Присоединиться смогут все желающие.

По всем вопросам обращайтесь к Светлане Суворовой 89222280695, @id25024808

или пишите в сообщения группы:

Молодежь ОАО «СМЗ»



Что нужно приюту ХОЗ.ТОВАРЫ

1. Перчатки (хб, резиновые), моющие средства
2. Крепкие мешки, пакеты под мусор
3. Кастрюли, ведра, тазы
4. Пеленки одноразовые, чистые тряпки, покрывала, постельное, полотенца
- Для ЛЕЧЕНИЯ
 1. Глистогонные препараты
 2. Капли и шампуни от блох
 3. Шприцы, вата, бинт, перекись, хлоргексидин
 4. Ушные и глазные ветеринарные препараты
 5. Полисорб, Регидрон (в аптеках)
 6. Физ.раствор (в аптеках)
 7. Новокаин, цефтриаксон (в аптеках)
 8. Мазь Левомеколь и аналоги для лечения ран
 9. Зоопрепараты (не просрок)
- Для КОШЕК
 1. Лотки, большие тазы, совки для лотков
 2. Наполнитель для лотков ДРЕВЕСНЫЙ
 3. Переноски, сумки, клетки
 4. Металлические миски
 5. Сухой корм «Пурина», «Перфект»
 6. Влажные корма, пашеты
- Для СОБАК
 1. Ошейники разного размера, шлейки
 2. Намордники
 3. Поводки, рулетки, цепи, карабины
 4. Сухой корм «Чаппи»
 5. Рис, греча
 6. Кур.головы, кур.суповые наборы, мясо и срезки, колбасы, тушенка (не просрок)



7 апреля – 15 мая
сбор кормов, лекарств, амуниции, игрушек

Давайте вместе поможем друзьям нашим меньшим!

МАРТЮШОВ Николай Никодимович



Ушёл из жизни замечательный человек, которого в своё время знал и очень уважал практически весь завод. Сорок девять лет (с 1962-го по 2001-й) посвятил Николай Никодимович Мартюшов поддержанию жилого фонда и объектов соцкультбыта завода (в советское время в работе прежнего ремонтно-строительного цеха № 21 это направление было одним из основных), из них сорок лет – руководителем бригады.

От посёлка Шахтёрский до профилактория с биатлонным стадионом простирались те непромышленные «владения» завода.

«Самый лучший маляр-штукатур», «строитель от бога», «труженик» с большой буквы – только такие эпитеты звучали в адрес специалиста от благодарных заводчан. Все новые заводские домахозспособом тоже построены с его участием. Трудовой путь бригадира отмечен

тремя правительственными наградами: орденами «Знак Почёта», Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции. А для работающих рядом Николай Никодимович был примером преданности своему делу, требовательным наставником, очень душевным и добрым человеком. Таких не забывают! Скорбим вместе с родными.

Коллектив цеха № 26,
коллеги по работе



Вовлекай! Заряжай! Создавай!

Магниевики, присоединяйтесь «Гонке дивизионов».

Это спортивный проект для сотрудников Гонкорпорации. Работники предприятий «Росатома» вступают в команды соответствующего дивизиона, занимаются разными видами спорта и фиксируют свою активность.

Для участия в «Гонке дивизионов» необходимо загрузить приложение «Атом-Спорт» на свой телефон, зарегистрироваться (используя код 1959), заполнить анкету о себе, выбрать команду (Горнорудный дивизион) и амбассадора/капитана (Дмитрий Сенокосов).

Отслеживайте свои активности (беговые и лыжные тренировки, учёт количества пройденных за день шагов и т.д.), набирайте «заряды» (баллы) и поддерживайте здоровый образ жизни.

Каждые два месяца команда с наибольшим количеством зарядов будет становиться победителем и получать средства на покупку спортивного инвентаря. Одним словом, чем больше в нашей команде участников, тем больше шансов. Также вы сможете обменивать свои личные заряды на призы и скидки партнёров в «Магазине наград».

Самым ярким событием проекта станет осенний «АтомСлёт», где финалисты будут соревноваться на выездном спортивно-интеллектуальном мероприятии за победу своего Дивизиона.

Для получения подробной информации посетите сайт zajmarafon.ru

Тамара БАШУРОВА