



# МАГНИИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Четверг, 7 октября 2021 г.  
№38 (3617)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

## ЦИТАТА НОМЕРА:

«В целях обеспечения предприятия квалифицированными кадрами осуществляется целевая контрактная подготовка работников в соответствии с перспективными планами развития и потребностями производства. За счёт средств предприятия получают высшее образова-

ние по специальности «Электроснабжение» 1 человек, «Металлургия» 1 человек, «Технологические машины и оборудование» 1 человек».

**Отчёт работодателя по выполнению Коллективного договора за 2020-й год (третья-четвёртая полосы)**

## Путёвка в жизнь



Свой трудовой путь на СМЗ Денис Чуклинов, «вчерашний» студент-«договорник», связал с энергослужбой цеха № 3. Здесь он проходил практику, делал первые профессиональные шаги. Сюда же, год назад, вернулся после армейской службы. Перспективные планы молодого специалиста – расти дальше на своём производстве. Это только один из примеров того, как кадровая политика предприятия (раздел «Подготовка кадров» Коллективного договора) помогает молодым найти своё место в жизни. Полный отчёт администрации завода о выполнении КД – на третьей-четвёртой полосах.

## Пришла его пора!



Следом за отопительным сезоном настала пора «утеплительно-го».

Традиционный осенний «экскурс» по рабочим площадкам небольшой дружной команды теплоизоляровщиков цеха № 26 неизбежно полностью «дублирует» наши летние «походы» по адресам работы ремонтников: подрядчиков, специалистов из бригады по ремонту оборудования теплосетей цеха девятнадцать, энергетиков первого.

Всё, что они успели привести в порядок за лето (читайте газеты с нашими сезонными репортажами!), теперь надо ещё обязательно одеть в надёжную, сберегающую тепло, «шубку». Несколько слоёв специального утеплителя, сверху – защитный металлический кожух. И только после этого можно будет со стопроцентной уверенностью утверждать, что заводские магистрали к работе в зимних условиях готовы окончательно и «бесповоротно»!

Самый глобальный в списке работ, идущих по «титулу» девятнадцатого цеха, это, конечно же, вот этот участок трубопровода горячего водоснабжения (фото вверху). Он тянется от проходной завода до центральных бытовых первого цеха («заворачивая» по пути к так называемому «Висту» – зданию, в котором и «дислоцируются» герои этой публикации) и оттуда продолжает свой «путь» до самого парокотельного.

Новенькая, ещё не потерявшая нарядного блеска, броня «магистрали» – самое яркое свидетельство того, что она в умелых руках изолировщиков уже побывала. Заизолированы и несколько «мелких труб» (как назвали их сами исполнители работ) первого цеха. Те самые, о которых мы рассказывали в совсем ещё недавней публикации о делах энергослужбы цеха № 1 под руководством **А.В. Неклюдова**: наружные участки теплосети сырьевого отделения, такая же теплосеть, идущая на мастерскую механиков электролиза, трубопровод отопления и пара электролитного отделения.

«Ребята-изоляровщики – большие молодцы, – хвалит исполнителей «заказчик», Алексей Васильевич. – Быстро всегда работают. Бывает, порой ещё и нас подгоняют».

Но всё это, как говорится, только цветочки. Начало сезона. Вообще-то горячая «изолировочная» страда продолжается чуть ли не до самого апреля (там пойдут уже не только трубы, но и различные баки и прочая производственная аппаратура цехов).

**Окончание – на второй полосе**



## Назначения: свои люди

В отделе главного механика и в ремонтно-строительном цехе произошли изменения в кадровом составе.

Главным механиком завода назначен **Сергей Васильевич Иванов**, работавший до этого начальником цеха № 26. Заместитель главного механика — **Владимир Юрьевич Корещкий**.

С 20-го сентября начальником цеха № 26 стал **Егор Иванович Хомяков**. До назначения на эту должность он был заместителем начальника РСЦ.

В свою очередь, обязанности заместителя начальника цеха (до подбора специалиста) исполняет **Евгений Сергеевич Насонов**, бывший мастер химзащиты.

Никого из этих специалистов заводчанам особо представлять не надо. Все не один год трудятся на заводе, все выросли до руководителей на производстве.



С.В. ИВАНОВ



Е.И. Хомяков

## «Утеплительный» сезон набирает обороты

Сегодняшний трудовой фронт специалистов-теплоизолировщиков пролегает уже в районе седьмого цеха.

Почти полкилометра (это общая протяжённость) «триста двадцать пятой» (а это диаметр в миллиметрах) трубы — это вам не шутка. Трудоёмкая работа, связанная с постоянными заказами на автовышку и с зависимостью от капризов осенней погоды. Каждая погожая минутка используется по полной программе.

Впрочем, непогожая — тоже. В это время бригада ударно занимается подготовкой сегментов будущего металлического кожуха для трубопровода. Нарезают металлические листы нужного размера, «закручивают» их на вальцовочном станке — придают необходимую форму. Потом ещё «зигуют»: наносят с помощью специальной зиг-машинки специальные замковые полоски для надёжности последующего их соединения между собой на трубе.

Одна сотня готовых заготовок, вторая, третья... А всего их на этот трубопровод нужно не менее пяти сот. Объёмы — более чем солидные. В то время как в составе бригады на сегодня... два человека. **Сергей Владимирович Михин**, многоопытный бригадир, надёжная правая рука **Л.В. Вяткиной (Кадочниковой)**, мастера, и **Карина Телекаева**, молодая, но тоже испытанная уже в «боях», уверенная в своих силах теплоизолировщица. Остальной личный состав по ува-



С.В. Михин и К.М. Телекаева на вальцовке заготовок

жительным причинам отсутствует: **Александра Белкина** (профессионального слесаря) по производственной необходимости забрали временно в сантехническую службу цеха, **Александра Елисеева** (как бывшего «дорожника») — на БРУ. **А.Лада Панина** — в отпуске по уходу за ребёнком.

Вот и крутись, как можешь! И они крутятся. Не «пищат» и не охают. Просто делают своё дело.

«А впереди ещё — до начала холодов — метров двести пятьдесят такой же «триста двадцать пятой трубы» у четвёртого цеха, в районе склада олеума, да у литейного отделения сто пятьдесят девятой трубы метров сто пятьдесят», — «пугает» заказчик, **А.В. Чертищев**, начальник цеха №19.

«Утеплительный» сезон набирает обороты...

Елена БАЖЕНОВА.  
Фото автора

## Коротко Производство: итоги сентября

**Выполнение планов производства по цеху № 1**  
Валовое производство магния-сырца — 100,3%.  
Товарное производство магния и магниевых сплавов — 100,9%.  
Товарное производство флюса карналлитового — 102,6%.  
Товарное производство хлоркалиевого флюса марки Е — 100,0%.  
Товарное производство калия хлористого гранулированного — 100,4%.

**Выполнение планов производства по цеху № 3**  
Товарное производство тантала пентахлорида — нет.  
Товарное производство тантала пентаоксида — 100,1%.  
Товарное производство ниобия пентахлорида — нет.  
Товарное производство ниобия пентаоксида — 100,0%.

**Выполнение планов производства по цеху № 4**  
Валовое производство хлористого кальция — 100,0%. Товарное производство хлористого кальция — 135,8%.  
Валовое производство хлора жидкого — 100,0%.  
Товарное производство хлора жидкого — 100,0%.  
Валовое производство извести негашеной — 100,0%.  
Товарное производство извести негашеной — 99,7%.

**Выполнение планов производства по цеху № 7**  
Переработка лопаритового концентрата — 100,6%.  
Переработка рутилового концентрата — нет.  
Товарное производство пентахлорида ниобия (ч) — 102,5%.  
Товарное производство ниобия пентаоксида — 107,6%.  
Валовое производство тетрахлорида титана — 110,8%. Товарное производство тетрахлорида титана — нет. Валовое производство карбонатов РЗМ — 100,4%.  
Товарное производство карбонатов РЗМ — 101,8%.  
Передача пентахлорида тантала в цех № 3 — 112,5%.  
Передача пентахлорида ниобия в цех № 3 — нет.  
Передача очищенного тетрахлорида титана в цех № 9 — 100,3%.

**Выполнение планов производства по цеху № 9**  
Валовое производство титана губчатого — 100,1%.  
Товарное производство титана губчатого — 100,7%.

Михаил СУСЛОВ,  
зам. начальника ПТО по производству



На 6-е октября в заводском здравпункте первичной вакцинацией охвачены 950 человек. Процент привитости по заводу составил 36,19. По официальной статистике в инфекционном отделении горбольницы Соликамска проходят лечение 210 пациентов с диагнозом «коронавирусная инфекция». На лечении амбулаторно с лёгкой формой заболевания находится 578 человек. В режиме домашнего карантина наблюдается 241 соликамец. За весь период пандемии поправилось 5048 (+79) человек; умерло от подтвержденного диагноза «коронавирусная инфекция» 73 человека (не вакцинированы).

Общее число инфицированных в Пермском крае достигло 104096. Умерли от COVID-19 — 4999. Вакцинация: всего поступило 1151 719 штук. Компонент I — 1774008 чел., компонент II — 635 660 чел.



## Отчёт работодателя об исполнении Коллективного договора за 2020-й год

### Профессиональная подготовка кадров, трудовая дисциплина, ответственность за нарушение трудовой дисциплины

Основными направлениями в области профессиональной подготовки были и остаются повышение уровня профессионализма и компетентности персонала и организация обучения кадров в соответствии с потребностями производства и требованиями системы менеджмента качества. В 2020 году обучено вновь и переподготовлено 80 человек. Вторые и смежные профессии освоили 439 человек.

Согласно периодичности повышения квалификации работников, были проведены курсы. Повысили свою квалификацию на производственно-экономических курсах 244 работника предприятия. Квалификационные разряды повышены 151 рабочему. Проведена первичная и периодическая аттестация специалистов сварочного производства 1 и 2 уровней для 24 электрогазосварщиков предприятия.

В течение года проводилась предаттестационная подготовка руководителей и специалистов по правилам Ростехнадзора РФ в количестве 296 человек, в том числе по охране труда – 154 человека и промышленной безопасности – 142 человека. Повысили свою квалификацию 78 руководителей и специалистов предприятия.

Проведена предаттестационная подготовка и аттестация по пожарно-техническому минимуму для работников предприятия в количестве 143 человек.

Повышают свой общеобразовательный и профессиональный уровень без отрыва от производства на вечерних и заочных отделениях учреждений высшего образования 48 человек и учреждений среднего профессионального образования 69 человек.

В целях обеспечения предприятия квалифицированными кадрами осуществляется целевая контрактная подготовка работников в соответствии с перспективными планами развития и потребностями производства. За счёт средств предприятия получают высшее образование по специальности «Электроснабжение» 1 человек, «Металлургия» 1 человек, «Технологические машины и оборудование» 1 человек.

В течение учебного года на предприятии прошли производственную практику 118 студентов высших и средних профессиональных учебных заведений. Заключено 23 ученических договора со студентами необходимых предприятию профессий (специальностей) с выплатой им заводской стипендии с учётом того, что выпускники учебных заведений придут работать к нам на предприятие.

В 2020 году конкурсы профмастерства «Лучший в профессии» не проводились в связи с введением

противоэпидемиологических ограничений.

Работникам завода, обучающимся в ВУЗах, и работникам, чьи дети учатся в ВУЗах, были выделены ссуды для оплаты своего обучения и обучения детей на общую сумму – 630,5 тыс. руб. (2019 год – 368,5 тыс. руб.).

Заключение трудовых договоров осуществляется согласно статьям 56 – 71 ТК РФ. Практикуется заключение срочных трудовых договоров на сезонные работы и замещение временно отсутствующих работников на период отпусков по материнству.

В 2020 году принято на завод 304 человека, уволено – 340 человек, в том числе:

- собственное желание – 257 человек;
- алкогольное опьянение – 17 человек;
- прогул – 25 человек;
- призыв на военную службу – 10 человек;
- по состоянию здоровья – 12 человек;
- смерть – 9 человек;
- истечение срока трудового договора – 7 человек;
- арест – 2 человека;
- соглашение сторон – 1 человек.

Текущая текучесть кадров за 2020 год составила 9,4% (2019 год – 9,3%).

В 2020 году было совершено 46 прогулов с потерей 82 чел/дней (2019 год – 52 прогула, 154 чел/дней). По статье 81 п.6 «а» ТК РФ – прогул – уволено 25 человек (2019 год – 37 чел.). В состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения было задержано на предприятии 34 человека (2019 год – 32 чел.). По статье 81 п.6 «б» ТК РФ – появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения – уволено 17 человек (2019 год – 8 чел.).

### Рабочее время, время отдыха

Режим рабочего времени в подразделениях (продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе) устанавливается графиками сменности, которые утверждаются генеральным директором с учётом мнения профсоюзного комитета.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, сокращённая продолжительность рабочего времени предоставляется в соответствии с «Перечнем рабочих мест, работа в которых даёт право на предоставление компенсаций в соответствии с ТК РФ», по результатам СОУТ. Данным правом пользуются 834 работника предприятия, из них 774 – рабочие.

Привлечение работников к сверхурочной работе, а также к работе в выходные и праздничные дни, производилось по приказам генерального директора в соот-

ветствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и оплатой в соответствии с ТК РФ. Затраты составили 4875,8 тыс.руб. (2019 год – 6022,5 тыс.руб.).

Очередные отпуска предоставлялись в соответствии с утверждёнными генеральным директором и согласованными с цеховыми комитетами графиками.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, дополнительные отпуска предоставлялись в соответствии с «Перечнем рабочих мест, работа в которых даёт право на предоставление компенсаций в соответствии с ТК РФ», по результатам СОУТ. Данным правом пользуются 1741 работник предприятия, из них – 1622 – рабочие. Средняя продолжительность дополнительного отпуска за вредные условия труда составила 9,8 чел/дней (2019 г. – 9,4 чел/дней).

На оплату ежегодных отпусков затрачено 137729,54 тыс. руб. (2019 г. – 132500,7 тыс. руб.).

По заявлениям работников руководителями подразделений предоставлены отпуска без сохранения заработной платы в количестве 4587 чел/дней (2019 г. – 5632 чел/дней), т.е. каждый работник в среднем в течение года использовал 1,7 дня бесплатного отпуска (2019 г. – 2 дня). Наибольшее количество дней отпуска без сохранения заработной платы предоставлено в цехах: № 26 – 3,5 кал/дня/чел (2019 г. – 4,5); № 24 – 1,8 кал/дня/чел; № 20 – 4,2 кал/дня/чел (2019 г. – 4,3); № 18 – 2,2 кал/дня/чел; № 16 – 2,7 кал/дня/чел; № 12 – 2,3 кал/дня/чел; № 3 – 2,2 кал/дня/чел. По остальным цехам – в размере среднего или ниже среднего значения по заводу.

При увольнении работникам выплачено компенсации за неиспользованный отпуск в сумме 5118,47 тыс. руб. (2019 г. – 6321,2 тыс. руб.).

Работникам предоставлялся перерыв для отдыха и питания или время для приёма пищи согласно графикам сменности.

В целом по заводу за 2020 год среднемесячное число фактически отработанных человеко/часов одним работником сократилось на 5,8% и составило 125,4 чел/час, против 132,7 чел/час в 2019 году. Это объясняется проведением организационных мероприятий, реализуемых в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также частичной приостановкой работы некоторых участков цехов №№ 1, 3, 4, 13, 15, 24, 26.

В течение 2020 года были частично приостановлены работы в цехах № 1 (участок производства и отгрузки калия хлористого гранулированного, частичное сокращение объёмов производства магния-сырца) и № 3 (участок парового гидролиза) по причине снижения объёмов производства продукции и отсутствия сбыта продукции. В

период временной приостановки работы были проведены необходимые остановочные и профилактические ремонты технологического оборудования и зданий и сооружений.

По системе контроля доступов «БАРС» выявлены непроизводительные потери рабочего времени (опоздания на работу), которые составили 208,8 чел/часов в целом по заводу или 4,5 минут на 1 работника (2019 г. – 440,2 чел/час или 9,5 минут на 1 работника). Потери времени в денежном выражении составили 64,2 тыс.руб. (2019 г. – 122,2 тыс.руб.).

### Оплата труда

Труд работников оплачивался в соответствии с их квалификацией, личным вкладом каждого работника и положением «Об организации оплаты труда работников ОАО СМЗ».

В целом по предприятию рост средней заработной платы составил 3,9%, в том числе за счёт:

- увеличения тарифных ставок, сдельных расценок, окладов – 2,7%;
- увеличения надбавки за стаж работы на предприятии – 0,6% (с 01.01.2020 надбавка за стаж работы на предприятии увеличена на 35%);
- увеличения премии по положению – 0,6%

В рамках взятых на себя обязательств (п.4 настоящего раздела) «ежегодно, в течение первого квартала, обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы путём индексации тарифных ставок, сдельных расценок, окладов не ниже уровня инфляции», фактически увеличение тарифных ставок, сдельных расценок, окладов в 2020 году было произведено – с 01.01.2020 на 3%.

С 01.01.2020 работникам, занятым на рабочих местах, условия труда которых по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда (СОУТ) отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3), ежемесячно начисляется доплата в размере 4% тарифной ставки или оклада работника за фактически отработанное время. Сумма доплаты за 2020 год составила 13755,2 тыс. руб. (2019 год – 13430,1 тыс.руб.).

С 01.01.2020 работникам, которым по результатам аттестации рабочих мест (АРМ) предоставлялась сокращённая продолжительность рабочего времени (36-часовая рабочая неделя), и на рабочих местах которых по результатам СОУТ установлена нормальная продолжительность рабочего времени (40-часовая рабочая неделя), производится доплата, которая представляет собой денежную компенсацию за увеличение продолжительности рабочего времени. Сумма доплаты за 2020 год составила 1200,1 тыс.руб. (2019 год – 1114,5).

Срок действия данной доплаты – до утверждения отчёта о проведении следующей СОУТ.

В соответствии с положением «О премировании работников ОАО СМЗ» размер премии зависит от индивидуальных результатов деятельности каждого подразделения и от результатов работы предприятия в целом, т.е. получения прибыли. За 2020 год получена прибыль. За достигнутые финансово-экономические результаты предприятия в целом за 2020 год премия выплачена в повышенном размере, средний процент премии за 2020 года составил 36,5% (2019 г. – 35,9%).

Работникам, занятым в многоменном режиме работы, производятся доплаты за работу в ночное и вечернее время, а также за работу в праздничные дни, являющиеся рабочими днями по графику работы. Сумма доплат за 2020 год составила 47073,2 тыс. руб.

В соответствии с локальными нормативными актами в 2020 году произведены следующие доплаты и надбавки (п.14 настоящего раздела):

- надбавка за условия труда – 38541,5 тыс. руб.;
- надбавка за стаж работы на предприятии – 31776,9 тыс. руб.;
- доплата за условия труда в летний период – 6292,3 тыс. руб.

Рабочим, дополнительно исполняющим обязанности временно отсутствующих работников, а также по причине неукомплектованности персоналом до штатного расписания (п.15 настоящего раздела), за 2020 года произведены доплаты в размере 40684,1 тыс. руб.

Руководителям, специалистам и служащим за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников (п.16 настоящего раздела), в 2020 году произведены доплаты в размере 5467,5 тыс. руб.

Работникам, полностью отработавшим в расчётном периоде норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), но имеющим заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), в 2020 году произведены доплаты до величины МРОТ в размере 696,7 тыс. руб.

Выплата заработной платы производилась два раза в месяц в сроки, установленные коллективным договором.

### Условия, охрана и безопасность труда

В 2020 году на заводе произошло 8 несчастных случаев (2019 год – 5 случаев) в цехах №1 (2 случая), №7 (2 случая), №26 (2 случая), №10 (1 случай), №23 (1 случай) в количестве 303 дней нетрудоспособности, из них 90 дней перешло с 2019 года (2019 год – 5 случаев, 423 дня нетрудоспособности, из них 113 дней – с 2018 года). Все случаи отнесены к категории «лёгкий».

(продолжение на 4 полосе)



На недопущение и предупреждение подобных случаев в дальнейшем разработан и выполняется комплекс мероприятий.

В 2020 году службой охраны труда проведено:

- 11 комплексных обследований цехов завода согласно графику;
- 21 целевая проверка согласно графику;
- 13 оперативных проверок;

В 2020 году в цехах завода выявлены 193 нарушителя правил безопасности и инструкций по охране труда (2019 год – 302 нарушителя). Службой охраны труда и ПК привлечены к ответственности 2 инженерно-технических рабочих и 3 работника.

В настоящее время при профкоме состоит 37 обученных по охране труда общественных уполномоченных.

В 2020 году соглашение по улучшению условий труда выполнено.

Затраты предприятия за 2020 год составили:

- по приобретению спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты – 29,2 млн. руб. (2019 год – 24,4 млн. руб.) – вся спецодежда, спецобувь и СИЗ имеют сертификаты соответствия;
- по выдаче молока и других равноценных продуктов работникам, занятым во вредных условиях труда, – 2,06 млн. руб. (2019 год – 2,63 млн. руб.);

- по обеспечению лечебно-профилактическим питанием работников, занятых во вредных условиях труда, – 14,22 млн. руб. (2019 год – 16,67 млн. руб.).

Обеспечение работников завода спецодеждой и средствами индивидуальной защиты осуществлялось в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, правилами и утвержденными на заводе нормами. В Обществе организован питьевой режим. Работники «горячих» цехов обеспечивались газированной подсолненной водой.

Всего затраты на охрану труда в 2020 году составили более 72,0 млн. руб. (2019 год – 73,2 млн. руб.).

В 2020 году специалисты клиники «Философия красоты и здоровья» г. Пермь провели периодический медицинский осмотр 1853 работников предприятия. Затраты на медосмотр составили 3,4 млн. руб. (2019 год – 3,78 млн. руб.).

В 2020 году на предприятии была завершена специальная оценка условий труда на 19 рабочих мест.

В 2020 году отстранены от работы 13 человек, не прошедшие в установленном порядке периодический медицинский осмотр.

Вспомогательные помещения оснащены противопожарным инвентарём в соответствии с требованиями правил противопожарного режима.

Все вновь разрабатываемые и пересматриваемые инструкции по охране труда, перед вводом в действие, согласуются с профкомом.

#### Социальные гарантии и компенсации

Работникам предприятия предоставлялись социальные льготы в соответствии с разделом X «Социальные гарантии и компенсации» коллективного договора.

Работодателем заключён договор добровольного медицинского страхования с компанией ПАО СК «Росгосстрах». Общее количество застрахованных работников – 2810 человек, на сумму 2124,0 тыс. руб. (2019 год – 1769,6 тыс. руб., 2800 человек).

Материальная помощь работникам Общества в проведении ритуальных услуг в связи со смертью близких родственников оказана на общую сумму 150,0 тыс. руб. (2019 год – 217,5 тыс. руб.).

В летний период не был организован заезд «Мать и дитя» в связи с введением противоэпидемиологических ограничений.

Обществом путёвки в загородный детский оздоровительный лагерь для детей работников не приобретались по причине введения мероприятий, реализуемых для противодействия распространению коронавирусной инфекции.

В 2020 году в заводском санатории-профилактории оздоровлено 99 работников предприятия. Из них по путёвкам 34 человека, по «курсовкам» 65 человек. Затраты на оздоровление составили 2092,9 тыс. руб. (2019 год – 6297,7 тыс. руб., 363 человека).

Работа по социальной защите лиц, состоящих на учёте в Совете ветеранов Общества, проводилась в рамках бюджетных ассигнований, направленных на уставную деятельность организации, в размере 2167,2 тыс. руб. (2019 год – 1962,9 тыс. руб.). Финансовые средства были направлены на оказание материальной помощи ветеранам на лечение, погребение, выплаты к

праздничным датам, организацию культурных мероприятий.

На оплату первых трёх дней больничного листа за счёт средств предприятия потрачено 7327,4 тыс. руб. (2019 г. – 5825,3 тыс. руб.).

Работникам завода были предоставлены дополнительные отпуска с оплатой по среднему заработку в случаях смерти близких родственников и собственной свадьбы, женщинам перед наступлением права на государственное обеспечение по беременности и родам в количестве 1669 чел/дней на сумму 2694,7 тыс. руб. (2019 г. – 1947 чел/дней; 3161,1 тыс. руб.).

Многодетным семьям – 71 работнику предприятия, имеющим 3-х и более детей, находящихся на иждивении, выплачена материальная помощь в размере – 162,0 тыс. руб. (2019 год – 73 чел., 130,0 тыс. руб.).

Выплачено материальной помощи на восстановление здоровья при уходе в очередной отпуск на сумму 30672,7 тыс. руб. (2019 год – 29760,1 тыс. руб.).

В связи с введением мер по обеспечению нераспространения новой коронавирусной инфекции ежегодный медицинский осмотр женщин не проводился.

Затраты на организацию и проведение праздничных мероприятий ко Дню Фирмы, Дню кадрового рабочего и Ветерана завода, Дню Металлурга, Праздник Весны и Труда, День Победы составили 6350,2 тыс. руб. (2019 год – 6870,0 тыс. руб.).

В 2020 году по итогам Трудовой вахты в честь Дня Фирмы затраты на поощрение победителей состави-

ли 1019,3 тыс. руб. (2019 год – 484,6 тыс. руб.).

В связи с 50-летием и 60-летием были поощрены 84 человека, сумма выплат составила – 221,0 тыс. руб.

Для детей работников предприятия были приобретены 1800 новогодних подарков на сумму 828,0 тыс. руб. (2019 год – 1785 штук на сумму 785,4 тыс. руб.).

Услуги по протезированию зубов оказаны 65 работникам завода на сумму 500,0 тыс. руб., на основании Положения по договору, заключённому с компанией ПАО СК «Росгосстрах».

26 женщинам, проработавшим в Обществе не менее одного года и не имеющим нарушений трудовой дисциплины, по случаю рождения ребёнка выплачено единовременной материальной помощи в сумме 260,0 тыс. руб. (2019 год 26 человек, сумма выплат 260,0 тыс. руб.).

Затраты предприятия по финансированию Дома спорта составили – 3990,4 тыс. руб. (2019 год – 5704,7 тыс. руб.).

В целом за 2020 год расходы социального характера составили 50014,0 тыс. руб. (2019 год – 55370,6 тыс. руб.), в т.ч.:

- содержание объектов социальной сферы (дом спорта, санаторий–профилакторий) – 24152,2 тыс. руб. (2019 год – 32666,5 тыс. руб.) в т.ч. убытки по санаторию–профилакторию 20161,8 тыс. руб. (2019 год – 26961,8 тыс. руб.);
- льготы, предусмотренные коллективным договором (выплаты работникам) – 17344,4 тыс. руб. (2019 год – 13870,9 тыс. руб.).

## ОТЧЁТ

### ОБ ИТОГАХ ГОЛОСОВАНИЯ НА ВНЕОЧЕРЕДНОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «СОЛИКАМСКИЙ МАГНИЕВЫЙ ЗАВОД»

**Полное фирменное наименование Общества:** Открытое акционерное общество «Соликамский магниевый завод».

**Место нахождения и адрес Общества:** Россия, 618541, Пермский край, г. Соликамск, ул. Правды, 9.

**Вид общего собрания** – внеочередное.

**Форма проведения общего собрания акционеров:** заочное голосование.

**Дата определения (фиксации) лиц, имевших право на участие в общем собрании:** 07 сентября 2021 года.

**Дата проведения общего собрания:** 01 октября 2021 года.

**Повестка дня общего собрания:**

1. Об утверждении годового отчета ОАО «СМЗ» за 2020 год.

2. Об утверждении годовой бухгалтерской отчетности ОАО «СМЗ» за 2020 год.

3. Об утверждении аудитора ОАО «СМЗ».

4. О согласии на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

**Число голосов, которыми обладали лица, включенные в список лиц, имеющих право на участие в общем собрании, по каждому вопросу повестки дня общего собрания:**

1. По первому вопросу: 169 616 голосов.

2. По второму вопросу: 169 616 голосов.

3. По третьему вопросу: 169 616 голосов.

4. По четвертому вопросу: 169 614 голосов.

**Число голосов, приходившихся на голосующие акции общества по каждому вопросу повестки дня общего собрания, определенное с учетом положений пункта 4.24 Положения об общих собраниях акционеров, утвержденного Банком России 16.11.2018 № 660-П:**

1. По первому вопросу: 169 616 голосов.

2. По второму вопросу: 169 616 голосов.

3. По третьему вопросу: 169 616 голосов.

4. По четвертому вопросу: 169 614 голосов.

**Число голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в общем собрании, по каждому вопросу повестки дня общего собрания с указанием, имелся ли кворум по каждому вопросу:**

1. По первому вопросу: 137 099 голоса – 80,8290 %. Кворум имеется.

2. По второму вопросу: 137 099 голоса – 80,8290 %. Кворум имеется.

3. По третьему вопросу: 137 099 голоса – 80,8290 %. Кворум имеется.

4. По четвертому вопросу: 137 099 голоса – 80,8300 %. Кворум имеется.

**Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования ("за", "против" и "воздержался") по каждому вопросу повестки дня общего собрания, по которому имелся кворум:**

1. По первому вопросу: «за» – 137 094 голосов (99,9964 %), «против» – 0 голосов (0,0000 %), «воздержался» – 5 голосов (0,0036 %).

2. По второму вопросу: «за» – 137 094 голосов (99,9964 %), «против» – 0 голосов (0,0000 %), «воздержался» – 5 голосов (0,0036 %).

3. По третьему вопросу: «за» – 137 094 голосов (99,9964 %), «против» – 0 голосов (0,0000 %), «воздержался» – 5 голосов (0,0036 %).

Число голосов, которые не подсчитывались по данному вопросу повестки дня в связи с признанием бюллетеней недействительными – 0 (0%).

2. По второму вопросу: «за» – 137 094 голосов (99,9964 %), «против» – 0 голосов (0,0000 %), «воздержался» – 5 голосов (0,0036 %).

Число голосов, которые не подсчитывались по данному вопросу повестки дня в связи с признанием бюллетеней недействительными – 0 (0%).

3. По третьему вопросу: «за» – 28 165 голосов (20,5435 %), «против» – 99 567 голосов (72,6242 %), «воздержался» – 9 367 голосов (6,8323 %).

Число голосов, которые не подсчитывались по данному вопросу повестки дня в связи с признанием бюллетеней недействительными – 0 (0%).

4. По четвертому вопросу: «за» – 28 170 голосов (20,5472 %), «против» – 99 567 голосов (72,6242 %), «воздержался» – 9 362 голосов (6,8286 %).

Число голосов, которыми по вопросу обладали лица, принявшие участие в общем собрании акционеров, не заинтересованные в совершении Обществом сделки: 137 099 голоса (80,8300 %).

В соответствии с п. 4 ст. 83 ФЗ «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ от 26.12.1995 г. по данному вопросу не участвуют в голосовании 2 (две) акции, принадлежащие заинтересованным в сделке акционерам – владельцам голо-

сующих акций Общества, в том числе, принадлежащие заинтересованным в сделке акционерам – владельцам голосующих акций Общества, принимающим участие в собрании акционеров, 0 (ноль) акций.

**Формулировки решений, принятых общим собранием по каждому вопросу повестки дня общего собрания:**

1. По первому вопросу **принято решение:** Утвердить годовой отчет ОАО «СМЗ» за 2020 год.

2. По второму вопросу **принято решение:** Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность ОАО «СМЗ» за 2020 год.

3. По третьему вопросу **решение не принято.**

4. По четвертому вопросу **решение не принято.**

**Полное фирменное наименование, место нахождения, адрес регистратора и имена уполномоченных им лиц:** Акционерное общество «Регистратор Интрако», Российская Федерация, г. Пермь, ул. Ленина, 64, офис 209.

**Уполномоченные лица:** Левина Екатерина Юрьевна.

Настоящий Отчет об итогах голосования составлен «04» октября 2021 года.

**Имена председательствующего на общем собрании и секретаря общего собрания:**

**Председатель собрания:** подпись Каргапольцев Дмитрий Леонидович

**Секретарь собрания:** подпись Лесникова Ольга Валерьевна