

Газета основана в 1946 году

Пятница, 25 октября 2024 г.
№ 35 (3761)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Особое внимание акцентируется теперь на повышении ответственности линейных руководителей – мастеров. То есть непосредственно той категории, в чьём подчинении находятся работники прямого производства, кто сам должен служить личным примером в соблюдении правил безопас-

ности: в применении тех же средств индивидуальной защиты, в поведении на рабочих местах, в зонах работающего оборудования».

Андрей МЕЛЬНИКОВ,
начальник Службы ОТиПБ (третья полоса).

Как музыка мотора рѐв



У нового заводского КАМАЗа – Сергей Мазунин. На предприятии специалист трудится почти сорок лет, из них двадцать шесть посвятил автотранспортному цеху. Работает водитель-стажист на технологии цеха № 1, вывозит отработанный шлам, занимается доставкой карналлита, технической соли.

«Конечно, приятно, когда автомобиль новый, – демонстрирует своё «приобретение» Сергей Александрович. – Во-первых, комфорт, во-вторых, безопасность. Да и молодёжь привлекать в наш цех гораздо проще, когда на вооружении обновлённый автопарк».

Подробности – на второй полосе.

Направление – на обновление

В отделении обжига известняка цеха № 4 выполнена замена дымососа.



Агрегат предназначен для удаления отработавших газов из печи. Без него процесс обжига невозможен. Всего на участке два таких дымососа, один из них – в работе, другой в этот период находится в резерве. «В эксплуатации обе единицы оборудования находятся достаточно давно. Поэтому замена дымососа – событие для отделения обжига значимое, – подчеркнул М.М. Фатенко, старший мастер отделения обжига известняка. – Спасибо всем, кто причастен к этому! На основании чертежей, предоставленных проектно-конструкторским отделом завода, самим четвёртым цехом был сделан заказ на монтаж и демонтаж фундамента, отдел главного механика посодействовал в приобретении агрегата. Демонтаж прежнего оборудования и установка нового была произведена специалистами ремонтно-строительного цеха в период капитального ремонта нашего обжигового комплекса известняка. Отдельно стоит отметить большую работу по замене железобетонного фундамента, с монтажом всех анкеров, закладных, на которые крепится оборудование. Затем новый дымосос был установлен и произведена его обвязка. К запуску новинки в работу технологи приступят после того, как просохнет и окрепнет залитый свежим бетоном фундамент».

Ольга КРАСНИЦКАЯ

С заслуженной наградой!

Медалью «За заслуги в ветеранском движении» награждена заводчанка **Валентина КУРЬЯНОВА**.

Торжественная церемония вручения медалей состоялась в краевом центре.

Высокой награды удостоены люди, внёсшие значительный вклад в развитие ветеранского движения и повышение престижа ветеранской общественной работы в Пермском крае. Всего в этом году – сорок награждённых.

Имя Валентины Павловны Курьяновой хорошо известно магниевикам.

Более 30 лет своей жизни она посвятила работе на нашем предприятии. С 1981-

го года трудилась в жилищно-коммунальном отделе, обслуживающем заводской фонд, с 2000-го по 2012-й годы работала кладовщиком на центральном складе завода.

Сейчас Валентина Павловна – активная участница Совета ветеранов предприятия. Под её опекой – самый большой участок: практически все прилегающие к СМЗ посёлки частного сектора, 183 ветерана-магниевика. И с каждым из них Валентина Павловна поддерживает контакт, если надо, помогает в решении каких-то бытовых вопросов,



поздравляет с днями рождения и другими праздниками.

Она активно участвует в заводских и городских мероприятиях (и других ветеранов вовлекает), ведёт историческую летопись ветеранской организации СМЗ.

Поздравляем нашего уважаемого ветерана с заслуженной наградой! Желаем здоровья и дальнейших успехов в общественной работе!

Тамара БАШУРОВА.

Теперь своя!

На протяжении года на СМЗ успешно применяется новая канало-промывочная установка.

Данным агрегатом пользуется большинство основных и вспомогательных цехов предприятия. С помощью неё осуществляется чистка сетей ливневой и хозяйственно-бытовой канализации, а также технологических трубопроводов.

Ранее работы по восстановлению пропускной способности наружных магистральных сетей на заводе выполнялись с привлечением спецтехники со стороны. Теперь, благодаря появившейся на СМЗ канало-промывочной установке,

специалисты цеха пароводоснабжения могут выполнять профилактическую чистку сетей канализации самостоятельно, не дожидаясь ухудшения её пропускной способности. Как отметил **Андрей Чертишев**, начальник цеха, своевременное использование канало-промывочной установки позволило улучшить функционирование канализационных систем предприятия, что, в свою очередь, способствует поддержанию высокого уровня санитарии и гигиены на производстве.

Тамара БАШУРОВА.

«У нас все – профессионалы, справляются на пять с плюсом!»

Главное событие для автотранспортного цеха в 2024 году – приобретение новой техники.

В преддверии Дня автомобилиста мы встретились с руководителем подразделения **Станиславом Геннадьевичем ОВЧИННИКОВЫМ**.

«Мы стараемся успешно решать все поставленные перед нами задачи, самые основные из которых – это, конечно, удовлетворение потребностей цехов в автотранспорте и доставка хлора до потребителей.

Большую роль в решении обеих задач играет обновление заводского автопарка. Особенно ощутимым это стало с вхождением завода в Госкорпорацию «Росатом», ситуация в этом плане теперь более стабильная. В частности, в 2024-м году были приобретены: тягач КАМАЗ, который сейчас работает на доставке соды, бульдозер ЧЕТРА для буртовки шлама из электролизного цеха

на дальний полигон, трактор «Беларус» и кран-борт «Галичанин». До конца года ожидаем поставку автокрана и автогидроподъёмника.

А также (здесь мы уже частично перекрываем и бюджет 2025-го) будут приобретены самосвал КАМАЗ и два бортовых автомобиля. Они пойдут на обновление парка, предназначенного для технологии цехов и перевозки опасных грузов, в том числе хлора. Бортовой КАМАЗ заменит отслуживший свой срок автомобиль ЗИЛ, который перевозит готовую продукцию цеха номер девять. Кстати, в конце февраля следующего года он также будет использован и на Чемпионате профессионального мастерства Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом». Как мы уже знаем, в двадцать пятом году этот конкурс пройдёт на площадке СМЗ.

В плане поддержания зданий и сооружений можно выделить ремонт помещения зарядной щелочных аккумуляторов. Собственными силами производим расширение моторного отделения. Сейчас там идёт полная перепланировка помещения: из двух делаем одно. Соответственно, оборудование будет переставлено согласно новой схеме компоновки. Словом, всё делается для того, чтобы производство было организовано удобно и функционально, а людям работалось – комфортно.

Ещё одна позитивная новость, в нашем цехе введена новая штатная единица – инженер по безопасности дорожного движения. На должность назначен **Эдуард Юрьевич Безруков**. Ранее эти обязанности были распределены на нескольких человек, что, на мой взгляд, не совсем правильно. Теперь работой вплотную занимается конкретный специалист. Продумывается установка дорожных знаков, нанесение разметки, меры по соблюдению водителями правил дорожного движения на территории предприятия.

Что касается коллектива цеха, у нас по-прежнему остаётся крепкий надёжный костяк, вокруг которого сплачиваются остальные. Хочу обратить внимание на нашу ремонтную службу. Техника на заводе самая разнообразная, поэтому её специалистам приходится быть профессионалами во всём, можно



Водитель-универсал Сергей Сергеев теперь тоже – обладатель нового КАМАЗа

сказать, универсалами. В этом плане вновь отмечу **Сергея Новинькова**, специалиста высокого класса. В связке с ним уже несколько лет трудится слесарь по ремонту **Леонид Сухотин**, который пришёл к нам из цеха номер один. В процессе работы сразу стало понятно, что человек «с руками»: и смекалка есть, и схватывает всё на лету. Вот наше ударное звено в ремонте автотранспорта! Также можно выделить и **Александра Мальгина**, раньше он был у нас водителем, теперь перешёл в ремонтную службу. Всю изнанку процесса прочувствовал на себе и сегодня тоже является отличным специалистом.

А вообще, конечно, все у нас молодцы, все справляются со своим делом на пять с плюсом! И водители, и ремонтный персонал, и инженерно-технические работники цеха делают

всё, чтобы заводской автотранспорт оставался на ходу и исправно нёс свою нелёгкую службу.

От всей души поздравляю всех, кто причастен ко Дню автомобилиста, кто связан с заводским автотранспортом, с профессиональным праздником! Желаю самого наилучшего, здоровья, успехов, удачи и исполнения заветных желаний. Ни гвоздя, ни жезла!»

От автора. Конкурс профессионального мастерства, которым традиционно отмечает свой праздник коллектив автотранспортного цеха, проводится как раз сегодня. Водители соревнуются в теории и на практике: в вождении легкового автомобиля, КАМАЗа и трактора МТЗ. Пожелаем всем удачи!

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото Т. Башуровой



Слесарь по ремонту автомобилей Александр Мальгин за работой

Охрана труда: новые факты и новые рубежи

Анализ выполнения поставленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности за третий квартал, определение первоочередных задач на ближайший период – основные темы этого отчётного мероприятия.

Совещание ведущих специалистов завода по теме состоялось на прошлой неделе в кабинете главного инженера.

Участники совещания обсудили отчётные цифры по плану работы в области охраны труда, выполнение мероприятий по итогам «Месячника безопасности» и «Плана по улучшению условий труда и производственного быта на 2024-й год». И, конечно, – мероприятий по предписаниям плановых внешних проверок (Ростехнадзора, профилактического визита прокуратуры Пермского края, инспекционной проверки ГК «Росатом»).

Противопожарная безопасность, изменения в нормах выдачи спецодежды и СИЗ, разработка системы деятельности уполномоченных по культуре и безопасности производства (одно из новых для нас направлений!) – вот далеко неполный перечень поднятых этим комплексным совещанием вопросов.

ОСОБАЯ КАТЕГОРИЯ – МАСТЕРА

Основное же внимание участников мероприятия было в этот раз сакцентировано на задачах, поставленных по

линии Горнорудного дивизиона Росатома, в состав которого с этого года вошло наше предприятие.

Один из самых свежих документов – **Директивные указания АО «Росатом Недра» от 1-го октября этого года «По итогам конференции по охране труда и промышленной безопасности Горнорудного дивизиона»**.

Участовавший в работе конференции **Андрей Николаевич Мельников**, начальник заводской службы ОТиПК, рассказал, что она проходила в середине сентября в Екатеринбурге, на производственной базе АО «Далур». В рамках конференции были проведены круглые столы для участников – генеральных директоров, главных инженеров, руководителей служб ОТ, уполномоченных по охране труда. «Особое внимание акцентировалось на повышении ответственности линейных руководителей – мастеров, – рассказывает А.Н. Мельников. – То есть непосредственно той категории, в чьём подчинении находятся работники прямого производства, кто сам должен служить личным примером в соблюдении правил безопасности: в применении тех же средств

индивидуальной защиты, в поведении на рабочих местах, в зонах работающего оборудования».

В соответствии с выше-названными Директивными указаниями первая из стоящих перед нами на сегодняшний день задач – **изучить материалы конференции (с учётом специфики своего производства) максимальным количеством сотрудников, разработать мероприятия по организации работы с персоналом – по повышению уровня компетентности и ответственности, технологической дисциплины**.

Первая – ознакомительная часть этого предписания сейчас активно выполняется (в том числе, различные медиа-материалы, подготовленные по итогам конференции (видео, фото) размещены на заводском сервере, транслируются в постоянном режиме в обеденном зале столовой). Разработка мероприятий по повышению технологической дисциплины тоже ведётся.

НАРУШИЛ ПРАВИЛА – ПОДВЁЛ ВЕСЬ ЦЕХ.

Второй пункт Директивных указаний гласит: **«Организовать ежемесячное подведе-**

ние итогов работы цехов и подразделений по ОТиПБ со снижением коллективной премии за невыполнение показателей». То есть, как видите, теперь мы начинаем нести ещё и материальную ответственность в плане соблюдения своей производственной безопасности.

Среди прочих важных пунктов Директивных указаний: организация ежегодной аттестации линейных руководителей на знание требований технологической документации и правил охраны труда; введение в практику работы съёмки обучающих фильмов по случаям травмирования персонала, с раскрытием причин и упущений в организации работ, с предложением мероприятий по их недопущению (в Горнорудном дивизионе все эти правила – обязательны!). Вот лишь некоторые из важных мер, которые нам теперь предстоит постоянно иметь в виду, взять на вооружение в своей работе».

ЖИЗНЬ ПОД «НАДЗОРОМ» РОСТЕХНАДЗОРА

Ещё одно ожидающее нас ужесточение мер в области охраны труда связано с из-

менением класса опасности предприятия.

«Решением Росатома теперь наш завод будет отнесён к первому классу опасных производственных объектов, – проинформировал **Василий Александрович Киселёв**, главный инженер ОАО «СМЗ». – И основанием для этого послужило наличие у нас значительного количества четырёххлористого титана, признанного высокотоксичным веществом. Всё это означает, что отныне внимание Ростехнадзора к нашему предприятию станет ещё более пристальным и постоянным».

Как следствие всего сказанного, одним из пунктов рабочего протокола стало решение об организации производственных совещаний при главном инженере, посвящённых устранению выявленных Ростехнадзором замечаний.

Первые итоги выполнения всех поставленных задач будут подведены на следующем – уже ноябрьском мероприятии, ведь отныне такие отчётные совещания (ещё одно новшество!) по охране труда и безопасности производства станут для нас ежемесячными.

Елена БАЖЕНОВА

Трудовая Вахта: курс – на безопасность и ППУ

Первый месяц традиционного трудового состязания, посвящённого дню рождения родного предприятия, магниевики успешно отстаивали.

Следующий – октябрьский этап добавит борьбе за лидерство дополнительной остроты. В новом Положении о проведении Трудовой вахты в честь Дня Фирмы ОАО «СМЗ», вступившем в силу со второго октября, отражены критерии, которые тоже станут обязательными в определении подразделений-победителей.

Основные показатели для зарабатывания баллов традиционны: выполнение планов производства и ремонтных работ, соблюдение трудовой дисциплины и правил охраны труда, содержание закреплённых территорий, участие в рационализации, спорте и общественной жизни.

Более пристальное внимание будет уделяться оздоровлению работников по рекомендации медицинско-врачебной комиссии (требования к выполнению данного пункта станут строже и конкретнее).

Уже стало привычным, что в последние несколько лет одним из значимых стал

пункт «Содержание производственных и бытовых помещений в рамках системы «5С», бережливое производство». Обязательное условие теперь – положительная динамика средневзвешенной оценки (один из самых ёмких в плане получения очков показателей, позволяющий заработать сразу до десяти баллов, или – столько же и потерять).

Одно из основных изменений связано с появлением нового понятия «Предложения по улучшениям» (ППУ). Оно вошло в нашу жизнь с интеграцией завода в «Росатом», в связи с чем вся работа по рационализации приведена в соответствие с утверждённым в этой Государственной корпорации порядком.

Если до недавнего времени любые поданные работниками предложения мы называли рационализаторскими – вне зависимости от «масштабов», трудозатрат, связанных с внедрением, то теперь всё иначе. «Для того, чтобы принимаемое к внедрению предложение

было квалифицировано как рационализаторское, – поясняет **Владислав Михайлович Рудик**, начальник отдела по развитию производственной системы, – оно должно быть не только признано полезным для завода, но и содержать некий принципиальный элемент новизны – нечто такое, что будет применено впервые для предприятия, что не имеет аналогов в других его цехах. И вот это-то обстоятельство, согласитесь, может стать неким ограничивающим фактором.

В то время как в формулировке ППУ этого требования элемента новизны нет. Любое, даже самое мелкое, предложение, отмеченное на техсовете вашего цеха как полезное и необходимое к внедрению – уже достаточный повод для того, чтобы авторы получили вознаграждение. В том числе приветствуется и внедрение (тиражирование) лучших практик, уже применённых в других цехах».

Все нюансы, связанные с рацпредложениями и ППУ,

Как подать ППУ – обратитесь к своему непосредственному руководителю



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЯМ – ИДЕИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ!



прописаны в новом «Положении о рационализации». А сам процесс их подачи для людей непосредственно с рабочих мест максимально упрощён: просто – через личного руководителя или через ячейку сбора информации, которая также теперь будет организована на заводе. Всё остальное – от начала работ по внедрению до

акта приёмки – возлагается на куратора, назначенного начальником подразделения.

Активная подача работниками подразделений предложений по улучшениям (ППУ) – одно из обязательных слагаемых успеха в Трудовой вахте.

Елена БАЖЕНОВА

Дважды первые!

Победу одержали магниевики в полуфинале Северной краевой лиги Чемпионата КВН Прикамья, а также взяли спецприз в номинации «Лучший актёр».

Напомним, весной, на старте игр, в борьбу вступили десять команд из Чердыни, Кизела, Березников и Соликамска. К полуфиналу дошли пять. В их числе – сборная СМЗ «Короче, Алёна!».

С каждым этапом сезона участникам становится всё сложнее: шутить нужно больше, выступать – ярче, ведь дальше проходят лучшие. И у наших ребят это получилось!

С первых секунд, как только ведущий объявил выступление СМЗ, болельщики откликнулись аплодисментами, а в зале взметнулись корпоративные флаги нашего предприятия.

Под мелодию известной песни «Позвони мне, позвони» Алёна Давыдова сразу обращается к ведущему, залу и жюри:

Зацени нас, зацени, зацени нас ради бога.

Может я забыла гордость? Сто пудов забыла гордость – Дома муж остался мой!

Так же музыкально (на мотив песни «Александра») пошутили и о новом главе городского округа:

Не сразу всё устроилось, Москва не сразу строилась.

А Соликамск тем более, построили – стоим.

600 лет – с переборами: тепло, вода, автобусы.

Но в сентябре решили все, кто будет разгребать.

Александру, Александру этот город будет снится!

Пусть попробует он смыть-ся...

Алексей Ковалёв в этом выступлении продолжает гнуть свою линию – поднимать производственный КВН. Так, один из основных его вопросов: «Ты кто по жизни? Заводчанин? Наш ты или нет?».

Кстати, именно Алексей запускает тему о некоем «душителе», которого ищет то на сцене, то за кулисами. В финале оказывается, что «душитель» – это Сергей Володин, главный редактор газеты «Наш Соликамск». Так ребята обыграли финальное фото с прошлой игры КВН, где Сергей рядом с нашей Алёной якобы подбирается к своей «жертве».



Команда СМЗ «Короче, Алёна!» с Сергеем Володиным, главным редактором газеты «Наш Соликамск»

Говоря КВН-ским языком, шутки магниевиков одна за другой «заходили» в зал, возвращаясь одобрительными возгласами и жаркими аплодисментами. В итоге за «Приветствие» команда СМЗ набирает 24 балла (из 25-ти возможных) и вместе со сборной Чердыни вырывается в лидеры.

Всё решил второй конкурс – в этот раз «Двойная разминка». В первой её части ведущий задавал вопросы, а командам нужно было максимально быстро ответить и пошутить.

Например: «(По)чему плачет Якубович?»

А вот несколько вариантов ответов команд:

- По барабану!
- По усам стекло, а в рот не попало!
- По аавтомобиллю!!!
- По молодости...
- Усы на барабан наматало.

Кстати, первые три предложили магниевики. Практически без передышки участники перешли ко второй части этого непростого конкурса. На экране появлялись СМС-сообщения от членов жюри, которые тоже предстояло на ходу шуточно обыграть.

И вот, наконец, самый волнительный момент – оценки за «Разминку».

У команды СМЗ – большинство «пятерок»! А значит сегодня магниевики – первые! Приятным моментом для нас также стал специальный

приз от жюри. Лучшим актёром полуфинала признан наш Алексей Ковалёв!

«Ребята растут от игры к игре, – отметила Евгения Насекина, директор по кадрам и социальной политике. – Выступают свободнее, легче, становятся более открытыми. Знаю, как на репетициях ребята преодолевают себя, раскрываются. Молодцы! Горжусь ими и благодарю за этот праздник юмора!»

«Каждый раз выходишь на сцену как первый. Волнение зашкаливает, сердце готово выпрыгнуть из груди! – поделились наши участники. – В своём выступлении мы стараемся вести юмористическую линию от начала и до конца. Каждый – в определённом образе и каждый справился с ним на отлично. Разминка в этот раз тоже удалась. Мы начали мыслить вместе, уже знаем, в какой теме и кто хорош. Благодарим большую группу поддержки СМЗ. Огромное спасибо, что были с нами! Это очень заряжает. Ощущения потрясающие!»

Поздравляем ребят с победным выступлением! Путёвку в финал получили актёры Алексей Ковалёв (цех № 4), Алёна Давыдова, Анастасия Пантелеева, Иван Терентьев (завоуправление), и Александр Пегушин (ЗМИ) и звукооператор команды Сергей Башуров (цех № 16). Впереди – борьба за звание чемпиона Северной краевой лиги КВН!

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

— От всей души!

Поздравляем с 50-летием **Алексея Анатольевича Шипулина!**

*Здоровья крепкого, стального,
И задора молодого!
И в работе, и в семье
Быть всегда на высоте!*

Родные

Дорогую **Анну Ивановну Ануфриеву** – с юбилеем!
*Желаю, здоровье чтоб было не хуже!
Приятных встреч с родными, близкими, друзьями!
Хорошего настроения и счастья дома!*

Нина Косикова

От всей души поздравляем с днём Рождения **Дмитрия Николаевича Филиппова** и **Павла Юрьевича Ноговицына!**

*Личного счастья, стабильной зарплаты,
Здоровье всегда чтобы было что надо!
Ничто пусть для вас не станет помехой
Всегда и во всём добиваться успеха!*

Цехком цеха № 18

Поздравляем с днём рождения октябрьских именинников: **Наталью Александровну Мелькову**, **Ольгу Ивановну Блинову**, **Атрёма Викторовича Леонтьева** и **Татьяну Яковлевну Соловьёву!**

*Чтоб жизнь Ваша была такой же яркой,
Как сам этот денёк осенний.
И стали от небес подарком
Здоровье, деньги и везенье!*

Коллектив цеха № 20

Поздравляем именинников октября: **Ольгу Геннадьевну Штанько**, **Нину Евгеньевну Ефремову**, **Даниила Валерьевича Мастредеева**, **Андрея Анатольевича Цидвинцева**, **Григория Владимировича Антипина**, **Светлану Валерьевну Иванову**, **Светлану Петровну Булычеву**, **Гузель Маратовну Гаюбову**, **Алексея Олеговича Суворова**, **Владимира Александровича Кучумова!**

*Желаем ярких впечатлений, отличного настроения,
удачи во всех начинаниях!*

Цехком цеха № 7

От всей души поздравляем с днём рождения именинников октября: **Илью Юрьевича Куликова**, **Константина Викторовича Брикнера**, **Надежду Яковлевну Неверову**, **Ангелину Владимировну Бычкову.**

*Желаем, чтоб удача была с Вами на ты,
Чтоб как по волшебству исполнились мечты!
Здоровья всем Вам крепкого, отзывчивых друзей,
И в жизни больше ясных, счастливых, ярких дней!*

Цех № 23

УФНС РОССИИ ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ

СРОК УПЛАТЫ ИМУЩЕСТВЕННЫХ НАЛОГОВ ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ за 2023 год

2 декабря

- Налог на имущество
- Земельный налог
- Транспортный налог
- НДФЛ, не удержанный налоговым агентом

Получить налоговое уведомление и уплатить налоги просто:

- В электронном виде, воспользовавшись «Личным кабинетом налогоплательщика» или сервисом «Уплата налогов и пошлин» на сайте ФНС России, мобильным приложением «Налоги ФЛ» или Личным кабинетом на портале госуслуги
- На бумажном носителе, обратившись за получением уведомления лично в любой налоговый орган или филиал МФЦ. Оплатить налоги, указанные в уведомлении, можно через платёжные терминалы, банки или почтовые отделения.

НАЛОГИ-ОСНОВА РАЗВИТИЯ РЕГИОНА
Спасибо, что оплачиваете налоги вовремя!

www.nalog.gov.ru 8-800-2222-222 <https://www.nalog.gov.ru/nuz/>

СМЗ присоединился к Единому дню открытых дверей в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Деятельности Соликамска познакомились с приоритетными отраслями экономики и востребованными в городе профессиями. Сотрудники отдела кадров и представители заводского Совета молодёжи провели для будущих абитуриентов презентацию предприятия, рассказали об условиях работы, дополнительных

льготах для молодых специалистов и возможности заключения целевого договора на период обучения. Как отметила специалист по социальной работе **Анастасия Пантелеева**, такие мероприятия повышают престиж рабочей профессии, помогают молодым соликамцам в профессиональном самоопределении.

Федеральный проект «Про-

фессионалитет» реализуется по решению президента РФ Владимира Путина и нацелен на создание в системе среднего профессионального образования принципиально новой модели подготовки квалифицированных кадров в соответствии с актуальными потребностями региональной экономики.