



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 11 августа 2023 г.

№29 (3706)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Самое главное, о чём я тоже уже говорил: у нас на предприятии, действительно, дружный коллектив. И это не дежурные фразы. Само отношение людей к своему предприятию, взаимодействие между ними, поддержка вновь приходящих работников со стороны ветеранов

– выше всяческих похвал. Единственное, что сегодня расстраивает, – дефицит специалистов. Не только на самом заводе – во всём городе так».

Руслан ДИМУХАМЕДОВ,
генеральный директор завода (4-5 полосы)

Какой же магний без электролизёра?!



Трудовой фронт Георгия Сливинского, футеровщика-шамотчика на ремонте электролизных ванн, и его товарищей по работе с первого участка родного цеха номер двадцать шесть – строительство новых агрегатов для магниевого производства завода. В августовских планах строителей – целых восемь электролизёров! Репортаж обо всех сегодняшних делах-заботах заводских строителей – на третьей полосе.

Ежегодный «экзамен»

Коллектив цеха № 10 (цех контроля продукции) в очередной раз подтвердил свою техническую компетентность в области анализа готовой продукции.

Об этом свидетельствует официальный документ, выданный нашему предприятию Ассоциацией аналитических центров (ААЦ) «Аналитика» по итогам проведённого выездного инспекционного контроля.

Сама выездная проверка со стороны этого независимого органа по аккредитации испытательных лабораторий проходила в начале июля.

«Плановая ежегодная процедура, обязательная для аккредитованных испытательных лабораторий, каковой являемся и мы, – в период между прохождением повторных аккредитаций (а они, в свою очередь, проводятся каждые пять лет), – характеризует прошедшую проверку Г.П. Мещурова, начальник цеха № 10. – В ходе её Елена Викторовна Пилюгина, эксперт органа по аккредитации, провела оценку технической компетентности нашего персонала в анализе готовой продукции. Проверяла порядок проведения измерений, оформление записей.

Всего на этот раз инспекции подлежали три направления нашей деятельности. Анализ продукции цеха № 7 на содержание серы и углерода представила Ирина Петровна Котельникова, инженер-химик лаборатории химико-металлургического цеха № 7.

Техническую компетентность в проведении анализа магниевого сплава МА8Ц продемонстрировала Лариса Александровна Порошина, лаборант химического анализа из лаборатории первого цеха.

А на Елене Викторовне Тилле, её коллеге из лаборатории химико-физических методов анализа, был гравиметрический метод анализа воды в калии хлоридом».

Понятно, что сами руководители цеха – Галина Петровна Мещурова, Лариса Сергеевна Епишина, её заместитель, и Наталья Викторовна Язык, заместитель по качеству, Елена Николаевна Белкина, Светлана Валерьяновна Бербенец, Лилия Ивановна Угринова, Игорь Владимирович Смагин, руководители подразделений, – тоже непосредственные участники этой проверки.

Подготовленный выездным экспертом документ – Акт инспекционного контроля – был, по существующим правилам, отправлен на рассмотрение совета. Его решение: признать деятельность Центральной лаборатории ОАО «СМЗ» соответствующей ГОСТ 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Поздравляем наших отличников с успешной сдачей «экзамена! Так держать!

Елена БАЖЕНОВА

Аудит – шаг к улучшениям

На этой неделе магниевики в очередной раз подтверждали соответствие заводской Системы менеджмента требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015.



Ежегодный внешний инспекционный аудит систем менеджмента качества и экологического менеджмента проходил с восьмого по десятое августа. Он носил выборочный характер. В число участников проверки, помимо служб заводоуправления, вошли цех № 20 (верхнее фото), цех № 19, цех № 7, цех № 3, цех № 18, цех № 10 (на фото) и цех № 4.

«Как всегда, критерии оценки – положения международных стандартов и законодательных и нормативных требований по качеству и экологии, – отметила на вступительном совещании перед началом работы **Н.В. Кузнецова**, руководитель группы аудиторов Ассоциации по сертификации «Русский регистр». – И в первую очередь нас, конечно же, интересуют улучшения, произошедшие у вас за прошедший год: в области охраны труда и окружающей среды, производства продукции, оценка удовлетворённости ваших потребителей, выполнение утверждённых целей. А мы, в свою очередь, все выявленные наблюдения будем озвучивать сразу же, на месте. Руководитель подразделения будет знать, есть ли в работе его подразделения какие-то



замечания и куда двигаться в плане улучшений. Так что воспринимайте этот аудит как поиск улучшений, непредвзятый внешний взгляд».

Итоги трёхдневного «экзамена» **Наталья Вячеславовна Кузнецова** и **Алексей Леонидович Бурдин**, аудиторы «Русского регистра», подвели на отчётном совещании, состоявшемся в четверг, десятого августа, в кабинете **В.А. Киселёва**, главного инженера завода.

Поблагодарив участников за плодотворное сотрудничество, аудиторы отметили, что главная цель аудита магниевиками до-

стигнута: представлены доказательства развития системы менеджмента на предприятии.

Общий итог пройденного инспекционного аудита: Соликамский магниевый завод подтвердил свой сертификат соответствия требованиям ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015 (действующий на период 2021-го – 2024-го годов), о чём по истечении утверждённого срока от «Русского регистра» на завод поступит официальное письмо-подтверждение.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Коротко

Производство: ИТОГИ ИЮЛЯ

Выполнение планов производства по цеху № 1
Валовое производство магния-сырца – 100,6 процента.

Товарное производство магния и магниевых сплавов – 100,8 процента.

Товарное производство флюса карналлитового – 203,9 процента.

Товарное производство хлоркалийевого флюса марки «Е» – 100 процентов.

Выполнение планов производства по цеху № 3
Товарное производство тантала пентаоксида – 100 процентов.

Выполнение планов производства по цеху № 4
Валовое производство хлористого кальция – 100,5 процента.

Товарное производство хлористого кальция – 107,1 процента.

Валовое производство хлора жидкого – 106,4 процента.

Товарное производство хлора жидкого – 124 процента.

Валовое производство извести негашёной – 100 процентов.

Выполнение планов производства по цеху № 7
Переработка лопаритового концентрата – 100,2 процента.

Переработка рутилового концентрата – 100 процентов.

Товарное производство ниобия пентаоксида – 100,8 процента.

Валовое производство тетрахлорида титана – 100,1 процента.

Товарное производство тетрахлорида титана – 100 процентов.

Валовое производство карбонатов РЗМ – 100 процентов.

Товарное производство карбонатов РЗМ – 100,4 процента.

Передача пентахлорида тантала в цех № 3 – 100,8 процента.

Передача очищенного тетрахлорида титана в цех № 9 – 100 процентов.

Выполнение планов производства по цеху № 9
Валовое производство титана губчатого – 100,2 процента.

Товарное производство титана губчатого – 100 процентов.

Михаил СУСЛОВ,
заместитель начальника ПТО по производству



Соликамский Магниевый Завод

Сканируй QR-код и вступи

Официальная группа ВК



Профсоюз



Молодёжное объединение



Наши создатели

В это воскресенье ещё один «свой» праздник отметят заводские строители.

«Очень символично получается: практически сразу же за нашим главным заводским праздником — Днём металлурга, — улыбается **Е.С. Насонов**, заместитель начальника цеха № 26. — А какая же успешная работа металлургического производства без обновления технологических агрегатов, без поддержания зданий и сооружений, подъездных путей и всей прочей инфраструктуры?»

Так, за разговорами, мы вместе с Евгением Сергеевичем прошли по основным сегодняшним строительным площадкам завода.

В сырьевом отделении **основного первого цеха** кипит работа по монтажу кожуха —

помещение аммиачно-холодильной установки (АХУ) станции сжижения. Там сейчас как раз завершается «демонтажная» стадия капитального ремонта аммиачного компрессора ДАО-550-3.

«Очень важная для нашего цеха работа, — прокомментировал **В.А. Пузанов**, начальник цеха. — Ответственный агрегат, он, как воздух, необходим нашему «холодильному» производству».

Сам отслуживший аммиачный компрессор заводские строители уже «ликвидировали», и сейчас звено высококвалифицированных специалистов (**Вячеслав Миков**, **Олег Закиров** и **Вадим Савин**) занимаются фундаментом: старый демонтировали, готовят арма-



Виктор Сивков, футеровщик



Никита Белкин, сварщик



Новое бетонное ограждение проходной

металлической основы нового карналлитового хлоратора № 4.

«За предыдущие полтора месяца мы произвели демонтаж старой футеровки, разрезали на металлолом отслужившую конструкцию, одним словом, сравняли всё под ноль, — комментирует руководитель. — И сейчас, как видите, сварщики и слесари-ремонтники нашего участка номер два, под руководством **Вячеслава Викторовича Климова**, старшего мастера, и **Сергея Викторовича Сторожева** с **Виталием Борисовичем Поповым**, мастеров, практически завершают возведение нового кожуха.

Все заготовки (так называемые карты) — стены, днище, конечно, тоже готовили своими силами, нарезали на своём цеховом котельно-сварочном участке, завозили частями (по ходу процесса монтажа) в цех номер один. Дальше — дело за чистильщиками металла и футеровщиками первого участка».

Проходим в отделение электролиза. Сегодня здесь в работе у специалистов первого и второго участков цеха номер двадцать шесть — сразу целых восемь производственных агрегатов! Конечно, все — на разных стадиях готовности. Одни строятся, другие только ломаются.

В основном цехе № 4 мы первым делом проходим в



Создатели нового фундамента под аммиачный компрессор АХУ

туру и опалубку для возведения нового.

«А в общем и целом, разных больших и малых работ для четвёртого цеха в этом году выполнено уже немало, — продолжает свой рассказ мой сопровождающий. — Вот, к примеру, закончили и сдали, наконец-то, технологам новый хлорный фильтр. Тот самый — современный и модернизированный, в котором, как уже не раз говорилось, воплощено множество разных особенностей. Те же стеклопластиковые части трубопровода, например. Или отсутствие футеровки для защиты внутренней части, замена её множеством слоёв особой краски «Силтек».

А уж такое в практике строительства хлорных фильтров вообще — впервые. Так что мы сейчас тоже — участники некоего исследовательского

А в основном цехе номер семь набирает обороты новый годовой строительный цикл. Он стартовал в июне, когда технологи-редкометаллы запустили в работу новый лопаритовый хлоратор номер два. Соответственно, строители двадцать шестого сразу же приступили к демонтажу отслужившего — первого.

С футеровкой солевого оросительного фильтра, по словам **Е.С. Насонова**,



За работой — Наталья Макарова, футеровщик

процесса. Вместе с технологиями будем следить за тем, как это новшество себя «поведёт».

Приступили к ремонту бака молочного на гашении. Одним словом, будет ещё потом о чём вам в газету рассказать».

уже управились. А сам освобождённый от старой кладки металлический кожух этого производственного «спутника» хлоратора уже подмонтировали и подготовили к новой окраске.

К сегодняшнему дню (работа продолжалась в течение всей текущей недели) футеровщики успешно доломали футеровку кожуха и самого хлоратора лопаритового.

А в конце прошлой недели была поставлена точка ещё в одной серьёзной работе, выполненной по заказу цеха номер семь, — антикоррозионной обработке электромагистрового крана в отделении № 3. «Работать приходилось урывками, на протяжении целого месяца, — вдаётся в подробности выполненной большой работы Евгений Сергеевич. — Ведь самая главная сложность здесь заключалась в том, что, в отличие от других заводских кранов (в том же первом цехе, например), этот служит на своём производстве в одиночку, без «напарников». Надолго никак не остановить».

Если говорить о делах третьего — ремонтно-строительного участка цеха, во главе с **А.С. Якимовым**, старшим мастером, «следы» трудов его специалистов — маляров-штукатуров и монтажников сегодня тоже буквально повсюду, куда ни бросишь взгляд.

Вот здесь, у этого здания, отливы, подоконники обновились, засияли новой покраской. А вот здесь плитка у входа поменялась. А вот крыльцо проходной завода с внутренней стороны: буквально в прошлом месяце оно «обзавелось» новым — крепким и надёжным, прямо-таки белоснежным — бетонным ограждением.

А сегодня специалистов участка можно видеть на крыше столярного отделения, где они занимаются частичным ремонтом покрытия. «Дошли, наконец, руки и до своего собственного цеха», — улыбается Александр Сергеевич.

Кстати, сами работники «столярки», во главе с **И.И. Морозовой**, тоже — строители, поставщики необходимой для выполнения всевозможных ремонтов продукции: опалубки, окон, дверей, доски половой и обшивочной, штапика, плинтусов и всего такого же прочего, деревянного. Так же, как и работники бетоноразборного узла и производства керамобетонных изделий, участков защитных покрытий и благоустройства дорог.

Всем им по праву — сегодняшние поздравления и пожелания дальнейших успехов в их созидательном труде!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

От производства до автостоянок...

О самых насущных вопросах жизни трудового коллектива шёл разговор на встрече профсоюзного актива ОАО «СМЗ» с генеральным директором предприятия Р.Р. Димухамедовым.

Встреча состоялась на прошлой неделе. Сегодня мы приводим ответы Руслана Рафкатовича на вопросы профсоюзных активистов.

? — Как сработал завод в первом полугодии?

— Трудовой коллектив отработал отлично. Несмотря на все сложности, по некоторым позициям план даже перевыполнен от 0,2 до 12 процентов. Мы начали реализацию программы модернизации оборудования, что в среднесрочной перспективе позволит предприятию гарантированно выполнять заказы и поддерживать высокое качество продукции. Также направляем ресурсы на увеличение глубины переработки сырья, цифровизацию производства.

По финансовому результату сработали даже чуть лучше, чем прогнозировали. Сработали в плюс. Это позволило нам в полном объёме выплатить премию работникам завода, причём, в большем размере, чем за этот же период прошлого года (на величину проведённой индексации).

? — Каковы перспективы работы предприятия на второе полугодие?

— Пока в плане производства у нас всё стабильно. Единственный минус — несколько возросли затраты на приобретение сырья. Но по объективным причинам (а они сегодня у всех производителей схожи), наши поставщики уже просто не могут держать прежние цены.

Можно сказать, нашим финансовым показателям помогает рост курса доллара. Чем он выше, тем выше наша рублёвая выручка, лучше общие финансовые результаты. Поэтому я рассчитываю, что у нас есть все шансы закончить этот год безубыточно.

Несомненно, продолжим реализацию важных проектов модернизации и развития производства. На второе полугодие это завершение проектирования узла фасовки товарного обезвоженного карналлита, продолжение работ по усовершенствованию конструкции и испытаниям новых электролизёров, продолжение опытно-промышленных работ по производству метаниобата лития, опытных работ по переработке отходов латунной стружки, повышению качества защитных покрытий на производстве редких металлов и так далее. Также работаем по техпере-



вооружению аммиачной холодильной установки четвертого цеха, вносим улучшения в процесс производства титановой губки, планируем установить сушилку лопаритового концентрата и по реализации других проектов.

? — Тарифы и оклады на заводе были подняты с 1-го января 2023-го года на 9 процентов, однако официальная инфляция, опубликованная Росстатом, составила 11,9 процента. При этом реальный рост цен на товары и услуги, как всегда, выше официальной инфляции. Когда планируется повышение тарифов и окладов?

— Для того, чтобы точно сказать о размере инфляции, необходимо дождаться хотя бы начала четвертого квартала. Пока можно оперировать последним прогнозом ЦБ РФ. Согласно этому прогнозу, инфляция в России в 2023-м году снизится с 11 процентов до 5-7 процентов.

Сумма, необходимая для очередной индексации заработной платы, внесена в бюджет.

? — Ходят слухи о ремонте заводских социальных объектов: Дома спорта «Металлург» и хоккейного корта. Будет ли производиться ремонт и когда?

— Не надо ссылаться на слухи. Наши намерения относительно Дома спорта мы даже в газете публиковали. Для тех, кто не видел статьи, ещё раз расскажу, как обстоит ситуация.

Мы провели обследование объектов. По его итогам службой директора по основным фондам составлена предварительная дефектная ведомость. Понятно, что сумма, необходимая для приведения объектов в должное состояние, измеряется не одним десятком миллионов рублей.

Поэтому мы решили действовать поэтапно. В бюджет следующих трёх лет внесём соответствующие суммы на ремонт. Он будет произво-

диться поэтапно, но, надеюсь, первые помещения для занятия спортом наших сотрудников откроем в первом квартале будущего года.

? — Есть ли планы развития санатория-профилактория «Здравушка»?

— Конечно, мы занимаемся и будем заниматься развитием нашей «Здравушки». Уже сверстан проект перспективного плана развития санатория-профилактория.

В частности, в будущем мы хотим отремонтировать пятый корпус (возможно, даже сделать его двухэтажным, как уже отремонтированный шестой). Один из неиспользуемых корпусов планируем переоборудовать в фитнес-зал. Отремонтим сауну и, естественно, клуб — приведём его в современный вид.

Часть работ начнём в 2024-м году, внесём их стоимость в соответствующий бюджет.

Я уже дал задание закатать в резину игровую (футбольно-волейбольную) площадку. Заложены в бюджет деньги на асфальтирование входной группы и дорог вдоль корпусов.

? — По-прежнему не рассмотрено Положение «О порядке установления надбавки за стаж работы на предприятии работникам ОАО «СМЗ». Когда планируется его рассмотреть?

— Все необходимые расчёты профильными службами уже произведены. Дополнительная сумма в бюджете составит около шести миллионов рублей.

С учётом тех предложений, которые вы выносили на нашей предыдущей встрече, за основу решено взять старую систему выплат с учётом конкретного стажа работы, с увеличением суммы выплат на три процента для каждой последующей категории. Условно говоря, при стаже от года до трёх лет сумма выплаты составит 2000 рублей, от трёх до

пяти лет — 2000 рублей плюс три процента, и так далее.

Надеюсь, что с первого января будущего года мы будем работать уже с новым положением.

? — На прежней встрече был поднят вопрос о компенсации проезда в городском общественном транспорте (по примеру «Уралкалия»). Есть ли движение по решению этого вопроса?

— Тут ситуация следующая. Полная компенсация проезда для всех работников завода обойдётся в 50 миллионов рублей в год. Сумма внушительная. К сожалению, пока такой меры социальной поддержки для всех мы предусмотреть не можем. Предложение профсоюзу: может быть, поищем совместно какие-то варианты помощи пока только самым низкооплачиваемым категориям наших работников?

? — Сразу несколько вопросов по автостоянке. Просим рассмотреть возможность заменить бордюры в районе автостоянки на более высокие, так как автомобили работников зачастую паркуются прямо на газонах или пешеходной дорожке от остановки до центральной проходной. Произвести стояночную разметку на существующей автостоянке. Запланировать дополнительную автостоянку (например, за дорогой.)

— Работа по ремонту автостоянки уже начата. Новые бордюры приобретены, замена ведётся и в течение августа будет выполнена. Разметка тоже будет сделана.

Следующим этапом — в 2024-м году — станет благоустройство всей зоны, примыкающей к управлению и проходной. В том числе, сделаем подсветку аллеи от остановки к проходной, велостоянки и так далее. Самой центральной проходной тоже займёмся обязательно — она давно требует реконструкции.

А вот что касается территории за дорогой — это уже городская собственность. Поэтому давайте для начала посмотрим, что изменится у нас после того, как будет сделано всё запланированное по нашей заводской стоянке, насколько облегчится ситуация с парковкой. Если и тогда мест будет не хватать, значит, в следующем году будем рассматривать вопрос расширения стоянки.

? — За истекший период Вашей работы на заводе изменились ли впечатления о нём и в чём?

— Я уже отвечал на вопрос о своих первых впечатлениях. Они — только самые положительные. И сейчас, по прошествии определённого времени, могу сказать, что моё ощущение от завода если и изменяется, то только в лучшую сторону.

Самое главное, о чём я тоже уже говорил: у нас на предприятии, действительно, дружный коллектив. И это не дежурные фразы. Само отношение людей к своему предприятию, взаимодействие между ними, поддержка вновь приходящих работников со стороны ветеранов — выше всяческих похвал.

Единственное, что сегодня расстраивает, — дефицит специалистов. Не только на самом заводе — во всём городе так. В это реально упирается решение многих вопросов, которые в больших городах снимаются просто с помощью денег. У нас здесь зачастую что-то не удаётся решить просто потому, что некому делать. И это расстраивает.

? — Вопрос цеха № 7: будет ли произведен ремонт асфальтового покрытия от лаборатории цеха № 7 до АБК?

— Сегодня на предприятии действует единая программа благоустройства территории, в рамках которой утверждён чёткий, поэтапный перечень всех ремонтных работ по заводским дорогам. В этом году ваша дорога в него не попала. Работы по ней будут выполнены в следующем году.

? — Просим рассмотреть возможность заказать или сшить чехлы на сиденья в «Красном уголке» цеха № 7.

— Считаю, что они там просто не нужны. Проще поддерживать в чистоте то, что имеется. А на будущее запланировать замену этих кресел (изначально изготовленных из дерматина не самого высокого качества).

От производства до автостоянки (окончание)

Ответы Р.Р. Димухамедова, генерального директора завода, на вопросы профсоюзных активистов завода.

? — Какая поддержка от предприятия будет семьям работников, ушедших на СВО?

— Такая программа у нас разработана. Подготовлена специальная таблица, где чётко расписано всё, что положено человеку, заключившему контракт, как от государства, так и в плане того, что мы сможем предложить ему от нашего предприятия сверх того.

Здесь и гарантии трудоустройства по возвращению со службы, и сохранение рабочего оклада — плюс к тому, что человек будет там получать, и поддержка семьям.

Всё это мы оформим приказом и разошлём по подразделениям.

А к вам, как к профсоюзным активистам, у меня, в свою очередь, встречное предложение. Давайте встретимся по этому вопросу отдельно и, может быть, даже проведём встречу с Верой Артемьевой, председателем совета солдатских матерей, посмотрим, как мы все вместе можем ещё поучаствовать в этой работе, ка-



кую ещё поддержку оказать нашим заводским контрактникам.

? — Вопрос от цеха № 20. Просим рассмотреть возможность изменения окладов работников в рамках «вилки» окладов при отработке определённого времени.

— На вопрос, связанный с Положением о порядке установления надбавки за стаж работы на предприятии, я уже ответил.

Если речь идёт о работнике, которого следует отметить не столько за долголетие, сколько за его реальный вклад в работу подразделения, то

здесь механизм действий тоже общеизвестен: руководитель пишет ходатайство-обоснование, выходит с ним на меня.

Если есть факты, что он по каким-то причинам этого делать не хочет, вы, профсоюз, как выразитель чаяний трудового коллектива, должны стать реальным участником процесса. Сигнализируйте мне. Разберёмся. Если надо будет, поговорим в трёхстороннем порядке.

? — Просим рассмотреть возможность увеличения размера премии за награды.

— Премия, которая выплачивается работникам, удостоенным благодарственных писем и почётных грамот от предприятия, в этом году увеличена в два раза.

? — Просим рассмотреть возможность организации детского оздоровительного лагеря в санатории-профилактории «Здравушка».

— Оздоровление детей осуществляется в рамках выездов «Мать и дитя» в «Здра-

вушку» и в действующие загородные лагеря. Открывать свой собственный детский оздоровительный лагерь пока не планируем.

? — Блок вопросов от цеха № 23. Первый. В цехе отсутствуют душевые помещения (при суточном режиме работы охранников), поднимался вопрос о модульных помещениях — до сих пор не решён.

— Открыть душевые в самом цехе невозможно, поскольку нет помещений, обеспеченных водой и всем необходимым. Поэтому пользование душевыми первого цеха по-прежнему — вынужденная мера для его работников.

? — Ещё вопрос. Заявка на приобретение шкафов для спецодежды была сделана в августе 2022-го года. Шкафы до сих пор не приобретены.

— Насколько я знаю, заявка на шкафы подготовлена и запущена в работу. Шкафы вскоре «приедут» на завод и будут смонтированы.



В тему

На заводе начался ремонт асфальтового покрытия.

Как сообщил А. Л. Куимов, начальник отдела технического надзора, средства на ремонт дорог на территории завода запланированы в бюджете предприятия. Текущий ремонт выполняет цех № 26, а тремя участками дорог (у центральной проходной, здания заводоуправления и транспортной проходной) занимается подрядная организация ООО «Урал-Строй-Сервис». Общая площадь составит более 6000 квадратных метров.

«Выполнен демонтаж бордюрного камня, срезка асфальтового покрытия, — прокомментировал Анатолий Леонидович. — Следующий этап — установка нового бордюра, канализационных колодцев, асфальтирование дорог и благоустройство прилегающей к ним территории».

В рамках заключённого договора выполнить работы планируется до конца сентября. Однако подрядчик обещает ускориться и закончить ремонт в августе.



В честь Дня металлурга

Сегодня мы представляем тех, кто награждён Почётной грамотой накануне нашего профессионального праздника.

■ «С заботой о людях»

В механослужбе первого цеха **С.А. Кайгородов**, слесарь-ремонтник, работает более двадцати лет. Вместе с ещё несколькими специалистами он закреплён за первым и вторым отделениями цеха и пульпой. Все коммуникации, обеспечивающие подачу пара, газа и воды на перечисленные участки, он знает как свои пять пальцев!

«Коллектив у нас небольшой, а забот вон сколько,



А.Н. Жидков



С.А. Кайгородов

— рассказывает Сергей Анатольевич. — Побегать порой приходится! Технологический процесс в первом — непрерывный, поэтому мы всегда начеку. Если где-то произошёл сбой или протечка — нам сразу поступает звонок от сменного мастера. И мы стараемся быстро всё устранить.

Последние годы, помимо текущих ремонтных работ, занимаемся и капитальным обновлением водоводов. Меняем старые трубы на новые, более качественные и долговечные. Такая работа требует много сил и времени! И, конечно же, нашего мастерства.

Если мы хорошо сработаем, то в цех бесперебойно будет поступать питьевая и техническая вода, работать канализация. В помещениях всегда — тепло и сухо. А это значит, что всему технологическому персоналу комфортнее трудиться!».

«Если Кайгородов берётся за ремонт, то делает его качественно. И своих молодых учеников к тому же приучает», — отметил **Алексей Васильевич Неклюдов**, мастер.

■ Правая рука мастера

В дневной бригаде прокатчиков первого цеха **А.Н. Жидков** работает почти шестнадцать лет.

«Опора нашего коллектива и мой основной помощник в решении всех производственных нюансов, — говорит **Дмитрий Евгеньевич Сенокосов**, старший мастер отделения № 1. — Второй год Александр Николаевич ходит за брига-

дира: сменил на посту нашего почётного старожила — **Павла Васильевича Попова**».

До этого Жидков работал в сменном графике, прошёл хорошую производственную школу: набирался опыта у бригадиров практически всех пяти технологических коллективов отделения.

«**Владимир Бухарев, Николай Лишук** — нынешние ветераны, **Леонид Тверитинов** (на пенсии сейчас уже), — перечисляет Александр Николаевич. — Они не один десяток лет в нашем отделении поработали. И каждый рассказывал о нашем производстве что-то своё, с чем столкнулся непосредственно, опытом своим делился!»

Тяжело у нас, не спорю. Особенно летом, в период останова на капитальный ремонт. Бывает, и по выходным выходим. Сделать всё надо быстро и качественно — нас ждут ремонтные службы».

Ежедневно бригада прокатчиков вместе с Жидковым обслуживает одни из самых габаритных агрегатов цеха № 1 — вращающиеся печи и печи кипящего слоя. Поддержание технологического режима, профилактическая чистка оборудования и его подготовка к капитальному ремонту — это и многое другое входит в их обязанности.

Сегодня Александр Николаевич — матёрый, проверенный временем специалист, с высоким разрядом и «горой» корочек об освоении смежных профессий.

■ Дело всей жизни

Уже девятый год **А.В. Смирнов**, слесарь-ремонтник цеха № 19, в составе бригады по ремонту теплосетей обеспечивает бесперебойную подачу тепла в заводские помещения и микрорайон «Красное».

Первой страницей заводской биографии Александра Васильевича стал РЭМО, затем — двадцать шестой цех...

«Футеровщиком-кислотоупорщиком выработал вредность, — рассказывает магниевик. — Это были непростые годы, проведённые на объектах химико-металлургического. А сейчас вот здесь, в коллективе мастера **Владимира Николаевича Неклюдова**, ремонтирую заводские теплосети. А они на несколько километров тянутся по всему магниевому!»

Не раз осматривал и чинил практически каждую «ветку»! Ещё, вы же понимаете, мало «залатать дыру» — перед этим

пора: пока система отопления отключена, необходимо успеть подготовить трубы к очередному холодному сезону.

Александр Васильевич — один из немногих специалистов, который справится с любым порученным делом! Человек старой закалки, практически всю свою жизнь — в мастерской».

Сам Смирнов слесарное дело считает по-настоящему мужским: «Ну, кто же ещё будет заниматься различного рода ремонтами, как ни мы! Тем более на нашем градообразующем предприятии. Я понимаю, что выполняю разрядку не только ради зарплаты, но и на пользу людям. Наш парокотельный обеспечивает тепло весь магниевый и большой микрорайон Соликамска. Если наша бригада хорошо сработает, то в домах и производственных помещениях будет тепло. Нас

профессии, — прокомментировал **А.Д. Бульчев**, исполняющий обязанности мастера смены. — Любознателен, инициативен. Хоть и самый молодой на газоочистке, но с доверенными ему обязанностями старшего аппаратчика справляется без нареканий.

С недавних пор Кирилл ещё и инструктор производственного обучения. И если в смену трудоустроится новенький, то стажировать его мы поручим Рублёву».

Всего на участке работают по четыре человека. Кирилл Юрьевич, как старший аппаратчик, в первую очередь контролирует и несёт ответственность за действия остальных. Конечно же, заполняет необходимые журналы, рапорты, координирует свои действия с другими отделениями и мастером смены.

«Справляется вполне! — выразили общее мнение коллеги по участку. — Кирилл у нас



К.Ю. Рублёв



А.В. Смирнов

необходимо подготовить весь необходимый материал: трубу под размер подогнать, соответствующие комплектующие подобрать...

Работа у нас интересная и разнообразная. Бывает, под палящим солнцем ремонтируем, а бывает — и под морозящим дождём. Сегодня мы — в заводском санатории-профилактории, а завтра — уже за пульпой, на границе с предприятием-соседом».

О мобильности своих подчинённых говорит и **В.Н. Неклюдов**: «Сейчас, летом, у нас — самая жаркая

добрым словом вспомнят! И все мы спокойно переживём очередную зиму».

■ Молодая смена

На участке второго отделения химико-металлургического цеха № 7 **К.Ю. Рублёв**, аппаратчик очистки газа, ходит за «старшего».

Работает на газоочистке Кирилл Юрьевич всего шесть лет, но уже успел получить пятый разряд.

«В сжатые сроки изучил технологию и оборудование газоочистных сооружений цеха. Освоил две смежные

— парень весёлый, общительный. Работать с ним легко».

Сам магниевик о своей работе рассказывает увлечённо: «Наш участок хоть и небольшой, но ответственный. Технологический процесс очень интересный, каждая смена проходит со своими особенностями, так что нам нельзя расслабляться.

Мы не должны допускать загазованности в отделении. А для этого нужно чётко следить за технологическим процессом. В наших баках с известковым молоком газы проходят несколько стадий очистки. По графику делаем анализы, на основе их результатов переходим с одной ёмкости на другую».

Все аппаратчики помогают друг другу, подсказывают, как поступить в той или иной ситуации. Взаимовыручка!

Хорошо, что при трудоустройстве попал именно сюда, в седьмой! И молодым советую устраиваться на завод — есть свои плюсы».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА
Фото автора

Ветер перемен в «молодёжке»

В конце июля состоялось собрание молодёжной комиссии профкома СМЗ под председательством А.В. Мальцева, председателя профкома.

Александр Викторович начал встречу с серьёзного вопроса – переизбрание председателя молодёжной комиссии. Перед тем, как приступить к голосованию, собравшиеся отметили, что благодаря работе предыдущего председателя – **Светланы Суворовой**, молодёжь Соликамского магниевого завода «звучала» на городском уровне. Пусть не так активно, как в былые годы, но всё же «СаМоЗванцы» заявляли о себе на некоторых мероприятиях...

А большинством голосов председателем молодёжной комиссии-2023 избран **Константин Неверов**. Молодой человек уже год «активничает» в мероприятиях молодёжной комиссии, а началось всё с участия в туристическом слёте летом 2022-го года.

Сразу после собрания Константин дал небольшое интервью нашей газете.

«На СМЗ я работаю больше шести лет, – рассказал о себе молодой человек. – Карьеру на предприятии начал с должности начальника

электротехнической лаборатории. Сейчас я заместитель начальника восемнадцатого цеха».

– *Что для тебя значит эта новая общественная нагрузка?*

– Быть председателем молодёжной комиссии – не просто должность, которой можно при удобном случае хвастаться.

– *А зачем тебе это надо, ведь это большая работа?*

– Я хочу, чтобы на предприятие пришло больше молодёжи, хочу, чтобы она хотела у нас остаться. Сделаю всё от себя зависящее, чтобы молодые люди на СМЗ имели возможность реализовывать себя не только на производстве, но и в социальном направлении.

Важно, чтобы молодёжь становилась положительным примером для подрастающего поколения. Школьники и студенты, которые выбирают свой профессиональный путь, видя, какие возможности открывает СМЗ перед молодыми людьми, могут сделать свой выбор в пользу нашего завода.



Ну что ж, планы, на мой взгляд, у Константина грандиозные. Помогать ему и всем молодым активистам будет и

отдел социального развития. «У Кости, как руководителя в своём цехе, есть соответствующий опыт, поэтому верю, что вместе с ним молодёжная комиссия профкома добьётся высоких результатов», – отметила **Анастасия Пантелеева**, специалист по социальной работе отдела социального развития завода.

Ну, а впереди у молодёжной комиссии первое серьёзное испытание – проведение туристического слёта «Перезагрузка», который состоится 19-го августа.

Удачи в работе, заводская «молодёжка»! Перемен! Мы ждём перемен!

Состав молодёжной комиссии-2023:

Арина Ширяева-Денисенко, цех № 1; Сергей Ивашов, цех № 3; Денис Ширяев-Денисенко, цех № 4; Ольга Ананина, цех № 10; Сергей Башуров, цех № 16; Анастасия Пантелеева, цех № 24; Алена Давыдова, цех № 24; Светлана Суворова, цех № 24.

Постепенно будем знакомить их с вами, дорогой читатель!

«Интенсивная терапия» для Усолки

В жаркую погоду соликамцы проводят время у речной прохлады.

Ана берегу и в воде – мусор, который зачастую не убирают годами. Знакомая картина?..

Уже на протяжении нескольких лет эко-активисты Соликамска проводят акции в поддержку чистоты окружающей нас природы: «Чистый берег», «ЭкоГТО», «Чистые игры», «Весенний кубок чистоты» и многие другие (в социальной сети «ВКонтакте» есть экологическое общественное объединение «Зелёный солёный», в нём подробнее можно ознакомиться с данным направлением).

В этот раз эко-активисты объединили свои усилия, чтобы расчистить берег Усолки за Свято-Троицким мужским монастырём. Молодёжь Соликамского магниевого завода активно поучаствовала в этой акции вместе с членами центра «Молодёжь Соликамска» и молодёжного парламента города, молодёжной организацией ПАО «Уралкалий».

Константин Неверов, Денис Мальцев, Станислав Шамратов, Кирилл Вискунов (все из цеха №18), **Максим Журавлев** (цех №16) и **Юрий Шипулин** (цех №1), несмотря на местами проливной дождь, чистили

берег от покрышек, пластика, досок, стекла... Кажется, на это место давно не ступала нога человека (точнее, она ступала, чтобы выбросить мусор, но не убрать его)! Общими силами волонтеры собрали целый «КАМАЗ» отходов (огромные полусгнившие покрышки, сломанные детские коляски, бутылки, даже вилы!).

Промокшая, уставшая, я возвращалась с этого «субботника» (он проходил в понедельник) с одной мыслью: «Хорошо бы, чтобы эта чистота сохранилась хотя бы следующего года!»...



**СОЛИКАМСКИЙ
МАГНИЕВЫЙ ЗАВОД**

19 августа 10:00
санаторий-
профилакторий
«Здравушка»

ТУРФЕСТ

«ПЕРЕЗАГРУЗКА»

Расписание программы слета

10:00 Заезд
10:20 Регистрация команд
10:40 Построение и представление команд
11:30-16:00 Туристическая конкурсная программа
12:00-14:00 Детская развлекательная программа «Форд-Баярд»
13:00-17:00 Работа буфета
13:00-16:00 Конкурс туристических блюд
14:00-16:00 Тур-Квест
16:00-17:30 Туристский капустник
17:30-18:00 Подведение итогов
18:00-19:00 Построение, награждение
19:00-20:00 Закрытие туристического слета

Вас ждут:

- туристическая программа для команд-участниц
- турфест, где каждый желающий сможет окунуться в мир туризма
- скалодром, стрельба, туристическая полоса, ориентирование, конкурсы на ловкость
- развлекательная программа для детей
- буфет (всем бесплатно горячий чай)
- конкурс фотографий
- хорошие призы

Расписание движения заводского транспорта

В сторону профилактория (отправление от остановки к/т «Русь» в 9:30 и 11:30)

В сторону города (отправление от профилактория в 16:00 и 19:15)

Ждем любителей активного отдыха!

Проведи этот выходной с нами!

С юбилеем!

Поздравляем юбиляров августа: Александра Анатольевича Агапова, Надежду Сергеевну Буйских, Надежду Михайловну Ветрову, Нину Степановну Ерогову, Елизавету Сергеевну Журавлёву, Евдокию Ивановну Заварухину, Владимира Алексеевича Казанцева, Нину Анатольевну Канашину, Владимира

Ивановича Кузнецова, Людмилу Павловну Лапину, Татьяну Васильевну Луначёву, Нину Аркадьевну Мазунину, Любовь Дмитриевну Облизову, Галину Николаевну Потапенко, Александра Павловича Репина, Наталью Васильевну Старцеву, Тамару Александровну Сташайтис, Тамару Дмитриевну

Темникову, Людмилу Павловну Фараносову, Юрия Васильевича Швецова!

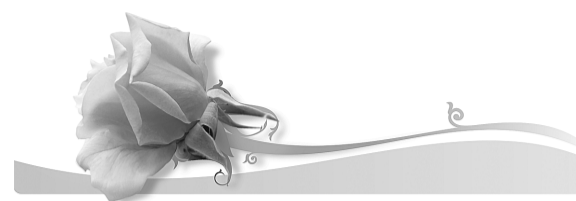
*Желаем чаще улыбаться,
По пустякам не огорчаться,
Не падать духом, не болеть,
А в общем – жить и не стареть!*

Совет ветеранов

От всей души!

Поздравляю Галину Николаевну и Петра Ивановича Черноусовых с сапфировой свадьбой (45 лет)!
*Желаю счастья целый ворох,
Улыбок, радостей букет,
Друзей надёжных и весёлых,
Счастливой жизни, долгих лет!*

Аля



«Сплав опыта и молодости»

Так образно оценил это мероприятие Андрей Анисимов, начальник цеха № 7.

Двадцать восьмого июля члены молодёжной комиссии профкома провели для Совета ветеранов завода квест «Поколения ВКонтакте».

Почему именно «ВКонтакте»? Сейчас эта социальная сеть является одной из самых популярных среди жителей России (такой результат показал опрос ВЦИОМ). Люди, зарегистрированные во «ВКонтакте», имеют возможность публиковать текстовые посты, опросы и истории, фотографии и видеозаписи, слушать музыку. Причём есть возможность комментировать публикации и ставить под ними свои «лайки».

Некоторые наши ветераны активно ведут свои странички в «ВКонтакте». Но всё же есть и те, кто не знаком с этой «Интернет-Вселенной». И специально для знакомства старшего поколения с данным трендом молодёжка организовала квест.

Ветераны вместе с ребятами прошли по станциям (они соответствовали разделам странички «ВКонтакте») и выполнили творческие и музыкальные задания. Например, на станции «Музыка» угадывали и пели песни. Кто-то попадал в ноты, кому-то это не удавалось, однако нашим неутомным ветеранам было весело. На станции «Фотографии» они выполняли задание и позировали для фото (фотографировали свою команду на ладони, катались на метле). Здесь участницы



были вольны поступать как им захочется. Дошло дело до того, что одна из команд, изображая

полёт на метле, чуть не сломала дерево....

«Наши ветераны очень весёлые и активные. Они всегда идут навстречу, откликаются на наши приглашения, — отметила Анастасия Пантелеева, специалист по социальной работе отдела социального развития СМЗ, один из главных организаторов квеста. — Нам, молодёжи, приятно видеть, что им всё понравилось!».

После активного вечера разные поколения встретились за чашкой чая в уютной обстановке санатория-профилактория «Здравушка». Ветераны предложили сделать мероприятие традиционным, поделились своими идеями по тематике встреч. А члены молодёжки заверили, что обязательно учтут их пожелания!

Тамара СЕДОЛЮБОВА.
Фото автора



Поздравляем именинников августа: Татьяну Борисовну Паршакову, Николая Антоновича Ямко, Дмитрия Алексеевича Кобелева, Дениса Николаевича Мальгина!

*В августе родиться – счастье,
Ощутить тепло и благодать.
Не встречать желаем вам несчастья,
А по жизни только побеждать!*

Цех № 20

Поздравляем с днём рождения именинников августа: Елену Станиславовну Мальцеву, Алёну Леонидовну Бухаринову, Елену Евгеньевну Рудёву, Любовь Сергеевну Шалаеву, Людмилу Геннадьевну Власову, Галину Николаевну Лиховцову!

*Желаем гармонии, счастья, здоровья,
Желаем уютного в доме тепла,
Желаем достатка во всем и раздолья,
Желаем вам счастья, любви и добра.*

Администрация и цехком цеха № 15

Поздравляем именинников августа: Илью Юрьевича Караваева, Ивана Фроловича Черенева, Артёма Раисовича Киреева, Вениамина Григорьевича Носкова, Станислава Николаевича Никонова, Валерия Вячеславовича Ефимова, Александра Анатольевича Епишина, Надежду Николаевну Логинову, Алексея Петровича Шатрова, Дмитрия Владимировича Лыткина, Сергея Владимировича Кузнецова, Андрея Викторовича Коротцаева!

Воплощайте все свои мечты в реальность и будьте безумно счастливыми!

Цехком цеха № 7

Поздравляем именинников августа: Сергея Леонидовича Буйских, Андрея Николаевича Ведерникова, Антона Вячеславовича Горева, Алексея Вениаминовича Лимонова, Рустама Викторовича Логинова, Наталью Андреевну Макарову, Александра Петровича Марьина, Ларису Николаевну Никроенко, Андрея Аркадьевича Петухова, Сергея Александровича Пьянкова!

Пусть исполняются мечты, а близкие и друзья будут опорой во всех делах. Желаем счастливых и радостных дней, материального благополучия и, конечно же, здоровья!

Цех № 26

Выражаем искренние соболезнования родным и близким ветеранов завода, ушедших из жизни: Рогожниковой Ирины Александровны, Шпилевого Виктора Ивановича, Бронникова Сергея Геннадьевича, Головиной Фаины Фёдоровны, Кириллова Анатолия Александровича, Козлова Виктора Николаевича, Дядькина Бориса Валентиновича, Лагунова Александра Сергеевича, Быкова Бориса Николаевича.

Совет ветеранов