



Газета основана в 1946 году

Пятница, 15 октября 2021 г.
№39 (3618)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Одно из основных достижений в сложнейший период пандемии – развитие информационного направления в социальных сетях. Сегодня у профкома две активно работающие группы ВКонтакте.

Мы научились организовывать онлайн-акции и мероприятия. Один из таких последних ярких примеров –

акция «Почти как в офисе», направленная против новых законопроектов правительства по внесению изменений в Трудовой кодекс».

Александр МАЛЬЦЕВ,
председатель профкома ОАО «СМЗ»
(четвёртая полоса)

Путь к образцовому состоянию: первые шаги



Здесь, на участке ремонта и технического обслуживания автомобилей и автомеханизмов цеха № 11, начата реализация проекта по внедрению элементов системы 5S.

Иначе говоря, сегодняшняя задача С.М. Новинькова и его товарищей по слесарной бригаде цеха №11 – не просто выполнять свою привычную работу, но ещё и постоянно улучшать своё рабочее место, постепенно и неуклонно приближать его к эталонному состоянию.

Подробности о стадиях реализации общезаводского проекта в производственных подразделениях – на третьей полосе.

На ремонтных площадках октября

Монтаж новой системы № 2 на станции сжигания анодного хлор-газа цеха № 4 по-прежнему занимает верхнюю строчку в списке самых крупных заводских капремонтов.

На сегодняшний день монтажные работы уверенно выходят на финишную прямую. Все рабочие аппараты системы стоят на своих местах. Слесари и сварщики сборной бригады, закреплённой за объектом, во главе с **В.В. Климовым**, старшим мастером участка № 2 ремонтно-строительного цеха № 26, сегодня завершают обвязку их необходимыми коммуникациями.

«Главная трудность заключается в том, что застать приходится врезаться в существующие рабочие линии», – рассказывает Вячеслав Викторович.

Постоянно рядом с участниками работ и **В.В. Голионко**, инженер по наладке и испытаниям, из цеховой лаборатории неразрушающего контроля. Ежедневно он проводит проверку (просветку специальным оборудованием) каждого сделанного шва.

В планах специалистов-монтажников завершить выполнение своей сложной задачи до конца октября. Надо успеть! Технологи цеха № 4 новую систему очень ждут. Ведь впереди у них самих тоже ещё очень много задач, предшествующих пуску объекта в строй: опрессовка, промывка, регистрация в органах Ростехнадзора.

«Очень хотелось бы опробовать новую систему в работе ещё до наступления холодов», – высказывает пожелания коллектива **В.А. Пузанов**, начальник цеха.

А в цехе № 7 набирает свои обороты капитальный ремонт лопаритового хлоратора № 1.

На сегодняшнем этапе главные хозяева на объекте – слесари и сварщики со второго участка цеха № 26.

«Самое трудоёмкое – монтаж металлического кожуха нового хлоратора – уже сделано», – рассказывает **В.В. Климов**, старший мастер участка № 2. – Он, как всегда, изготовлен собственными силами специалистов участка (на территории нашего цехового КСО) и смонтирован на месте будущей службы в цехе номер семь. Осталось теперь только всё это дело сварить. А здесь, к сожалению, то и дело возникают задержки: сварщиков сегодня в нашем цехе не хватает просто катастрофически. При этом приходится ещё и постоянно отвлекать людей, перебрасывать их, по мере производственной необходимости, с объекта на объект.

Закончим этот этап работ и передадим хлоратор в руки наших соседей и постоянных «сменщиков» – футеровщиков первого участка. Они приступят к кладочным работам на хлораторе и солевом оросительном фильтре.

А наша бригада во главе с **Виталием Борисовичем Поповым**, их мастером, перейдёт на следующий участок лопаритового комплекса – систему конденсации».

С нетерпением ждут всегда заводских специалистов «по хлораторам» и в первом цехе. Там, в сырьевом отделении, сейчас тоже возводится (силами бригады **А.Н. Брезгина**) очередной производственный гигант – карналлитовый хлоратор № 2.

Кожух будущего нового агрегата тоже уже готов и завезён на площадку монтажа в цех.

Елена БАЖЕНОВА

Трудовая вахта в честь Дня фирмы: итоги сентября

Номинация «Лучшие подразделения основных цехов» Цех № 1

лучшее отделение:
- отделение № 2 (начальник отделения Д.А. Демченко, старший мастер А.А. Жуланов);

лучшая технологическая смена:
- смена мастера Е.Э. Кибанова (отделение № 1),
- смена мастера А.А. Швемлера (отделение № 2),
- смена мастера О.М. Новикова (отделение № 3);

лучшая ремонтная бригада:
- бригада И.И. Антипина (энергослужба),
- бригада С.И. Ивашова (механослужба).

Цех № 3
лучший технологический участок:
- участок парового гидролиза (мастер А.А. Варганова),
- участок ректификации (мастер С.В. Ширинкин);

лучшая ремонтная бригада:
- механослужба (старший мастер по ремонту оборудования А.Е. Ельшев)

- электрослужба (старший мастер по ремонту электрооборудования С.С. Новиков).

Цех № 4
лучшее технологическое отделение:
- отделение № 2 (начальник отделения А.Г. Харитонов);

лучшая технологическая смена:
- смена мастера А.А. Маракова (отделение № 1),
- смена мастера Е.А. Пашневского (отделение № 2);

лучшая ремонтная бригада:
- коллектив мастера по ремонту оборудования А.В. Дубкова,

- коллектив мастера участка (производственного) М.И. Пегушина.

Цех № 7
лучшее технологическое отделение:
- отделение № 1 (начальник отделения С.Н. Ефремов);

лучшая технологическая смена:
- смена мастера В.П. Амеличина (отделение № 1),
- смена мастера А.А. Цидвинцева (отделение № 2),
- смена мастера Д.В. Эрлиха (отделение № 3),

- смены мастеров О.А. Журавлёва, А.А. Животовского, А.В. Таринова (отделение № 4);

лучшая ремонтная бригада:
- коллектив энергослужбы отделения № 3 (мастер по ремонту электрооборудования К.В. Груздев),

- коллектив механослужбы отделения № 4 (мастер по ремонту оборудования Д.А. Буяков).

Цех № 9
лучшее технологическое отделение:
- отделение № 1 (начальник отделения С.С. Тревель);

лучшая технологическая смена:
- смена мастера О.В. Штурмина (отделение № 1),
- смена и.о. мастера О.И. Добрынина (отделение № 2);

лучшая ремонтная бригада:
- коллектив мастера по ремонту энергооборудования П.А. Волкова.

Цех № 10
лучшее отделение (участок):
- служба ОТК (старший мастер контрольный Т.Н. Лаврёнова);

- лаборатория цехов № 1-4 (начальник лаборатории С.В. Бербец).

Цех № 11
лучшее отделение (участок):
- коллектив мастера участка А.Л. Кочнева.

Цех № 16
лучшая ремонтная бригада:
- отделение связи (начальник отделения В.Ю. Ефремов),
- отделение КИПиА цеха № 9 (старший мастер П.Г. Писарев),
- отделение КИПиА вспомогательных цехов (начальник отделения А.Р. Никулин),

- отделение ремонта (начальник А.В. Мальцев),
- метрологическая лаборатория (инженер по метрологии Н.А. Вохмянина).

Цех № 18
лучшая технологическая смена:
- смена мастера И.В. Шулеповой;

лучшая ремонтная бригада:
- электротехническая лаборатория (и. о. начальника А.А. Кузьмин).

Цех № 19
лучшая технологическая смена:
- коллективы сменных мастеров Е.В. Гребешковой, С.П. Вешкурова, Т.А. Рямовой, Н.Е. Юрьевой;

лучшая ремонтная бригада:
- бригада энергетика (энергетик В.Н. Белкин),
- участок топливоподачи (мастер В.А. Пантелеева),

- участок ремонта оборудования котельных (старший мастер А.А. Ковалёв).

Цех № 20
лучшее отделение (участок):
- механическое отделение (и.о. старшего мастера Н.Г. Курц),
- котельное отделение (старший мастер А.К. Шарапов),
- литейное отделение (старший мастер Л.И. Мельников).

Цех № 26
лучшая ремонтная бригада
- бригада мастера по ремонту оборудования С.В. Антипова,
- бригада мастера по ремонту оборудования В. Б. Попова
- бригада и.о. мастера по ремонту оборудования А.Н. Брезгина.

Номинация «Лучшее подразделение по культуре производства, охране труда и технике безопасности»

Первая группа — цех № 3 (начальник В.В. Комков).

Вторая группа — цех № 20 (начальник А.П. Забелин).

Третья группа — цех № 16 (начальник А.В. Витольд).

Коротко

Как работали, так и будем работать

Относительно судебного спора по иску Генеральной прокуратуры к АО «Регистратор Интрако», небанковской кредитной организации акционерному обществу «Национальный расчётный депозитарий», Кирпичёву Сергею Юрьевичу, Пестрикову Игорю Леонидовичу, Кондрашёву Петру Ивановичу, Старостину Тимур Владимировичу.

В Арбитражный суд Пермского края поступило исковое заявление заместителя Генерального прокурора Российской Федерации в интересах Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом к акционерному обществу «Регистратор Интрако», небанковской кредитной организации акционерному обществу «Национальный расчётный депозитарий», Кирпичёву Сергею Юрьевичу, Пестрикову Игорю Леонидовичу, Кондрашёву Петру Ивановичу, Старостину Тимур Владимировичу об истребовании государственного имущества из чужого незаконного владения.

4-го октября 2021-го года Арбитражный суд Пермского края принял данное исковое заявление к производству и назначил дело № А50-24570/2021 к рассмотрению в предварительном судебном заседании на 18.11.2021 года.

К участию в деле № А50-24570/2021 в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований относительно предмета спора, привлечено Открытое акционерное общество «Соликамский магниевый завод».

В рамках данного судебного спора Арбитражный суд Пермского края 04.10.2021 года вынес определение о принятии обеспечительных мер.

Рассмотрение данного судебного спора не влияет на финансово-экономическую и производственную деятельность ОАО «СМЗ».

Открытое акционерное общество «Соликамский магниевый завод» в полном объёме осуществляет выполнение принятых на себя договорных обязательств, в том числе, по поставке готовой продукции Общества, оплате за поставляемые товары, работы, услуги.

В настоящее время Общество осуществляет мероприятия по формированию бюджета Общества на 2022-й год, приступило к заключению договоров на поставку готовой продукции Общества в 2022-м году, а также иных договоров, направленных на обеспечение текущей деятельности Общества.

Официальная информация от руководства завода

Октябрь 1936-го: день за днём

Увеличить производство магния

Магниевики заключают соцдоговор о соревновании с днепровцами.

Коммунисты магниевого комбината на собрании 10-го октября обсудили договор о социалистическом соревновании с с Днепровским магниевым комбинатом на ознаменование приближающейся 19-й годовщины Великой октябрьской революции высокими производственными показателями.

Сегодня магниевый комбинат работает с недостаточной нагрузкой, не использует полностью имеющиеся у него условия для роста выпуска продукции. Магниевики могут и должны в ближайшие же дни добиться значительного увеличения производства магния.



На 13-е октября в заводском здравпункте полный курс вакцинации прошли 973 человека. Процент привитости по заводу составил 37, 07 процента. Наилучшие на сегодня показатели у таких подразделений, как здравпункт (100 процентов), цех № 24 (68,44 процента), цех № 15 (64,81 процента), цех № 10 (48,93 процента).

На эту же дату в Пермском крае выявили 552 заражения коронавирусом. Скончались за сутки 30 пациентов, в тяжёлом состоянии в больницах находятся 525 человек. Из них 201 подключены к аппаратам ИВЛ. Всего в Прикамье с начала пандемии выявлено 107875 жителей с коронавирусной инфекцией. Всего в регионе от ковида скончались 5 203 человека.

Новый проект: всё дальше, глубже, шире...

Проект «Создание эталонных участков по культуре производства в подразделениях завода» набирает обороты.

Как мы уже рассказывали, в соответствии с приказом № 55 от 19-го февраля этого года, в каждом цехе завода предстоит выбрать некое отделение и применить к нему принципы системы 5S. Иначе говоря, довести до некоего эталонного уровня. Все виды помещений: производственные, офисные, складские, ремонтные...

Первым, в марте, начал работу цех № 1. Далее — по порядку: с началом очередного месяца к общему проекту добавляется новый цех. В нашей июльской публикации мы представили проекты первоходцев — цехов №№ 1, 3, 4 и 7. К началу сентября эти ряды пополнили ещё четыре цеха-участника.

Пройдёмся коротко по всем адресам.

Технологи основного первого цеха, как уже отмечалось, «рабочей площадкой» своего проекта определили третье — электролитейное — отделение. Этап первичной диагностики давно позади, и сейчас рабочие и ИТР — участники проекта — активно наводят порядок в подразделении: в рабочей зоне, в мастерских, на складе готовой продукции. Думают над тем, что и как переставить, рационализировать. «Главное для нас — выработать коллективно так называемое новое видение, привычку смотреть на всё оценивающим, критическим взглядом, всё всегда держать на своих местах, постоянно следить за порядком», — эту стратегию А.О. Михайлов, заместитель начальника цеха по производству, член рабочей группы по проекту, озвучил ещё в самом начале пути.

Актуальности своей она теперь не потеряет уже никогда. Точнее, ни в коем случае не должна потерять, если коллектив действительно настроен на достижение ощутимого, «говорящего» за себя, результата.

Все очередные задачи и мелкие улучшения, произошедшие в течение прожитой недели, по-прежнему обсуждаются по-прежнему на заседаниях рабочей группы, которые проходят в кабинете начальника цеха по четвергам.

Среди тех, кто сегодня заслуживает особых похвал, — электрики и слесари отделения. «Творчески к делу подходят: постоянно какие-то новые ящички, полочки придумывают, ставят дополнительные стеллажи», — отмечал Алексей Олегович в нашем предыдущем с ним разговоре. И сегодня пыл у рабочих-ремонтников не угас. «Самим же лучше, когда всё рассортировано», — говорят.

И кто бы спорил? Ведь когда те же болты каждого вида рассортированы по своим индивидуальным ячейкам и подписаны («болт М20: шайба, гайка», «болт М16: гайка, шайба, гровер» и так далее), как это сделано сегодня в механической мастерской отделения, это не только удобно в работе (не путается и новичок!), но ещё и просто красиво, аккуратно.

А какой стенд для хранения спиралей для печей СМТ и нагревательных элементов литейных конвейеров придумали электрики! «Коллективное детище», — представил его А.Е. Лебедев, мастер по ремонту электрооборудования. И резервные запасы, и то, что вот-вот пойдёт в работу, и даже неиспользованные остатки (они же ещё тоже могут пригодиться) — всё теперь собрано в одном месте, под рукой, чётко систематизировано и подписано.

В опытном цехе № 3 на их рабочем «полигоне» — участке аммиачного гидролиза — на сегодня практически завершена стадия так называемой сортировки. «Первичная оценка состояния помещений; инвентаризация и сортировка их содержимого; создание целевой компоновки содержимого помещений; составление плана-графика мероприятий по переходу от текущего состояния к целевому». Всё это — позиции из плана-графика работ. Оценка выполнения в каждой графе — сто процентов.

«Сейчас мы занимаемся реализацией намеченных мероприятий в рамках внедрения системы 5S», — рассказывает С.А. Горбунов, заместитель начальника цеха. — Ведётся нанесение разметки рабочей зоны и всех прочих зон, на доступных для взгляда местах размещаются схемы целевой (той, к которой надо стремиться в эталоне — ред.) компоновки помещений, изготавливаются стенды (стеллажи) для инструмента. Из восьмидесяти шести намеченных мероприятий уже выполнены двадцать одно (процент выполнения составляет 24).

Участники рабочей группы цеха № 4 тоже полностью оценили все помещения двух своих выбранных под проект подразделений — хлорной компрессорной и склада хлора. Впечатляют готовые схемы этих будущих эталонных участков: красивые, яркие, наглядные!

«Приводить всё к задуманному будет намного сложнее, — резонно подмечает А.Г. Харитонов, начальник отделения № 2, член рабочей группы по проекту. — И самое важное, делать всё нужно без авралов и штурмовщины, работать строго

по плану, чётко просчитывая все риски возникновения тех или иных проблем».

На одном из совещаний рабочей группы, где побывал и автор этих строк, речь шла не только о самих первоочередных на сегодня мероприятиях, но, в том числе, и о вопросах мотивации (и стимулов тоже!) для рабочих — участников проекта. Да, и этот вопрос — из разряда первостепенных.

В цехе № 7 за время, прошедшее с первого июня, момента открытия проекта, процессом сортировки уже охвачен такой передел большого и разветвлённого отделения хлорирования, как участок подготовки сырья. Это подразделение, в свою очередь тоже разветвляется на два отдельных, самостоятельных «направления»: участки размола кокса и подготовки лопарита. Каждое — со своей спецификой.

По технологической части работа выполнена уже в полном объёме, по линии механослужбы новые схемы ещё составляются. Главным образом, здесь сказалось то, что свой постоянный мастер по ремонту оборудования — В.Н. Чупин — появился в отделении только в самом конце июня (перешёл сюда из ремонтно-строительного цеха № 26). Так что сразу попал, как говорится, в «боевые условия»: и без того новая специфика работы, неотложные срочные ремонты, а тут ещё и проект! Выручает, как всегда в таких ситуациях, взаимовыручка, помощь со стороны рабочих службы, В.В. Минеева, старшего механика цеха, руководитель-технологов.

С первого июля начались работы по проекту в цехе № 9 — по созданию эталонного участка в контрольной службе. И пока здесь всё — на стадии сортировки, оценки содержимого. (Кстати, предварительная оценка сделанного коллективом на этом этапе проводилась заводской «комиссией» во главе с В.М. Рудиком, начальником ОПОЭ, как раз вчера, 14-го октября).

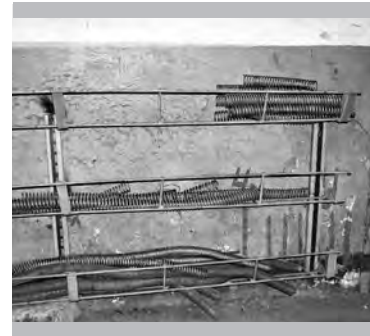
С августа на сентябрь по объективным причинам перенесли открытие своего проекта в цехе № 10. Полигоном для внедрения принципов системы 5S заводские аналитики выбрали службу ОТК входного контроля. А автотранспортники цеха №11, проект которых также стартовал с сентября (по графику), — ремонтную службу.

Созданы рабочие группы во главе с руководителями подразделений, определены первоочередные цели и задачи. Новые идеи, трудности и успехи — всё впереди!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



Каждый «болток» знай свой «шесток» (в мехмастерской цеха №1)



Стенд для нагревательных спиралей — детище электриков



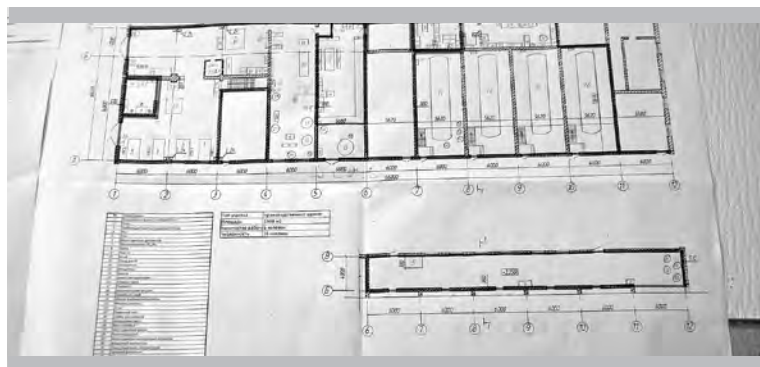
В рабочей зоне аммиачного гидролиза (цех №3) сейчас — только самое необходимое



В.Н. Нацевич, и.о. мастера участка: «Такие схемы составлены по всем «участкам» аммиачного гидролиза



Заседание рабочей группы цеха № 4: всегда есть, над чем подумать



Просто эталонная схема будущего эталонного участка!



Рабочая зона (место подготовки проб) — один из полигонов проекта в цехе № 9

Сделали свой выбор

В конце сентября магниевики-члены профсоюза решали, кому доверить руководство своей профсоюзной организацией на ближайшие пять лет.

Но сначала, как и положено, необходимо было оценить работу прежнего состава.

Свой отчётный доклад **А.В. Мальцев**, действующий на тот момент председатель профкома ОАО «СМЗ», начал с подробного анализа условий, в которых выпало работать их союзу.

Прошедшее пятилетие, по его словам, было едва ли не самым сложным для российских профсоюзов. Ведь именно на эти годы пришёлся пик массового падения общей численности профсоюзных рядов и доверия к профсоюзу в целом. К примеру, если в 2016-м году ряды заводской «первички» насчитывали 1500 человек, то сегодня на учёте состоит 1097 членов профсоюза, что составляет 42 процента от общей численности работающих на заводе.

В числе причин этого докладчик назвал и социальные — изменение менталитета («у молодого поколения, приходящего на смену старой гвардии, уже нет того, прежнего, чувства коллективизма и солидарности»), и внутриорганизационные — недоработку цеховых комитетов («если всю работу «ташит» на себе один председатель, у рядовых членов просто нет чувства вовлечённости в общее дело, своей нужности профсоюзу»), и недостаток информации.

Так что сложных задач у нового профкома будет много, подчеркнул Александр Викторович. А в своём отчёте он привёл примеры того, как получалось их решение у профкома союзы 2016-2021.

Приводим некоторые выдержки из его доклада: «Одним из главных социальных потрясений 2018-го года стала специальная оценка условий труда, пришедшая на смену прежней аттестации рабочих мест. Она ущемила многие права и льготы работников производства.

На нашем заводе — совместными усилиями членов профкома, уполномоченных по охране труда — была достигнута договорённость с администрацией о проведении дополнительной внеплановой спецоценки рабочих мест, первоначальная СОУТ которых, по мнению людей, была проведена недостаточно корректно. В этом списке 158 рабочих мест, 200 человек, которым удалось помочь сохранить льготы и компенсации по вредности. В сегодняшнем составе завод-



А.В. Мальцев

ской комиссии по СОУТ три члена профсоюзной организации. Мы продолжаем работать на постоянной основе, собираемся по причине несчастных случаев, организации новых рабочих мест».

«В 2019-м на предприятии был заключён новый Коллективный договор на три года, в котором сохранены основные социальные льготы и гарантии работников. В раздел оплаты труда по инициативе профсоюза внесены уточнения по индексации реального содержания заработной платы, в «социальный» раздел — об увеличении суммы материальной помощи семьям, имеющим школьников. На СМЗ, одном из немногих в городе предприятий, проверка выполнения Коллективного договора проводится ежегодно. Совместная двусторонняя комиссия работает на постоянной основе.

В отчётный период мы, наконец-то, приняли общезаводское положение об уполномоченных по охране труда, провели их обучение в региональном специализированном центре».

«Одно из основных достижений в сложнейший период пандемии — развитие информационного направления в социальных сетях. Сегодня у профкома две активно работающие группы ВКонтакте. Мы

научились организовывать онлайн-акции и мероприятия. Один из таких последних ярких примеров — акция «Почти как в офисе», направленная против новых законопроектов правительства по внесению изменений в Трудовой кодекс».

«Была организована выдача профдисконтных карт для членов профсоюза на скидки в различных магазинах Пермского края. Выходящим на заслуженных отдых ветеранам про-



Н.А. Сафонова

фсоюза вручается подарочный сертификат на десять тысяч рублей».

Представители заводского профсоюза работают в составе городской трёхсторонней комиссии, в краевом и Центральном совете отраслевого профсоюза».

Напутствие новому составу профкома: «Основные усилия на будущие пять лет направить, прежде всего, на внедрение профсоюзной идеологии среди работников завода: люди должны знать свои права и быть готовыми защитить их через профсоюзную организацию».

Больше внимания информационной составляющей!

Больше внимания уделять интересам молодых работников, добиваться включения в Коллективный договор раздела «Работа с молодёжью». Разрабатывать и программу развития

профсоюзной организации на ближайшие пять лет.

И при этом не снижать планку того, что уже наработано».

На сегодняшний день в составе заводского профкома шесть комиссий: по охране труда, информационная, молодёжная, социальная, культмассовая и комиссия общественного контроля. Публично были заслушаны отчёты руководителей трёх из них.

И.И. Морозова, председатель комиссии по охране труда, помимо рассказа о традиционной текущей работе (участие в расследовании несчастных случаев, контроль за обеспеченностью работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты) ещё раз заострила внимание на новых «направлениях» в деятельности комиссии. Таких, как участие в специальной оценке условий труда (СОУТ), работа по новому Положению об общественных уполномоченных.

И.Л. Верлевская, председатель информационной комиссии, рассказала о новшествах, появившихся в этом направлении с 2020-го года (период её работы в должности): набирающая обороты востребованности группа «Профсоюз ОАО «СМЗ» в социальной сети «ВКонтакте», возрождение информационного листка.

Насыщенным по содержанию получился доклад **С.Н. Суворовой**, члена молодёжной комиссии профкома.

По общим итогам всех выступлений работу своего профкома за пять лет магниевики оценили на «удовлетворительно».

Затем слово взял **В.А. Яремчук**, исполняющий обязанности председателя Пермского краевого комитета ГМПР. Он отметил, что первичная ячейка

магниевиков сегодня заметна не только в городе, но и в крае, является одним из флагманов его профсоюзного движения. Свои слова он подкрепил вручением заслуженных наград — дипломов, почётных грамот и благодарственных писем Центрального и краевого комите-



Отчитывается И.И. Морозова

тов ГМПР — нашим лучшим активистам.

Затем прошло голосование. Кандидатура **А.В. Мальцева**, действующего председателя профкома ОАО «СМЗ», оказалась безальтернативной. А вот за место заместителя председателя профкома развернулась настоящая борьба. Заявленных в бюллетенях кандидатов — **Н.А. Каменских**, **И.Л. Верлевскую** и **Н.А. Сафонову** — по первоначальным результатам голосования разделили единичные голоса! Во втором туре с перевесом в пять голосов победу одержала **Н.А. Сафонова**, представитель цеха № 13.

Итак, свой выбор магниевики сделали. Новый пятилетний цикл стартовал. В добрый путь и успешной, продуктивной работы всем!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора